

## Parcours de formation :

# « EN ROUTE VERS L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE : SOYEZ L'HEROÏNE DE VOTRE CARRIÈRE »

## RETOUR SUR LE MODULE 7 ET TRAVAIL INTERSESSION DE LA FORMATION :

### CALENDRIER

Le module 7 a été dispensé les 1<sup>er</sup>, 2 et 9 juillet 2021 en Normandie, Hauts-de-France et Ile de France. Le travail intersession a eu lieu le 6 juillet pour les stagiaires des Hauts-de-France et d'Ile-de-France et le 1<sup>er</sup> juillet pour les stagiaires de Normandie.



## AU PROGRAMME :

De nouveaux outils, visant à dépasser les freins rencontrés dans la vie professionnelle, ont été présentés et un temps a été dédié au défi *Mon CV en vidéo*, fil conducteur de la formation.

**Travail INTERSESSION** : Promouvoir les femmes cadres dans la fonction publique par le biais de la création d'un réseau.

**Module 7** : Lutter contre les stéréotypes de genre et promouvoir la mixité comme facteur de performance.

**Freins travaillés** : machisme, stéréotypes de genre, sexisme ordinaire.

**Travail sur le défi "mon cv en vidéo"**.

## DEROULEMENT DU MODULE ET DU TRAVAIL INTERSESSION :

**Travail INTERSESSION : Promouvoir les femmes cadres dans la fonction publique par le biais de la création d'un réseau.**

**Intervenantes :**

- Mme Isabelle BONNET-MURRAY, coordinatrice du parcours et formatrice, réalisatrice et enseignante en cinéma.
- Mme Alice LOFFREDO, Directrice régionale déléguée aux droits des femmes et à l'égalité chez Préfecture de région Normandie.
- Mme Marie VOSSIER NEUFVILLE, Directrice adjointe en charge de la formation au CNFPT, présidente du réseau « *Egales* » (créé par Mme LOFFREDO et Mme VOSSIER NEUFVILLE).

L'intervention de Mme LOFFREDO et Mme VOSSIER NEUFVILLE s'est focalisée sur la constitution d'un réseau en tant qu'outil de promotion pour les femmes cadres dans la fonction publique.

En 2019, Mme LOFFREDO avait suivi la formation « En route vers l'égalité professionnelle : brisons le plafond de verre » (à la Préfecture de Rouen) proposée par l'IRA de Lille ayant pour objectif de briser le plafond de verre. La création d'un réseau était l'une des thématiques abordées.

Grâce au soutien d'actrices et d'acteurs publics et privés de premier plan, 2 ans après, « [Egales](#) », réseau de femmes cadres issues des trois fonctions publique en Normandie visant à rassembler des agents et agentes de la fonction publique pour faire progresser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes sur le territoire, est créé. Ainsi, les intervenantes ont mis en avant leur expérience pour inciter les stagiaires à créer ou adhérer à un réseau et leur montrer qu'il s'agit d'un projet possible et accessible (actuellement, 3 stagiaires de la région de Normandie ont intégré ce réseau).

Ce travail intersession et inter-promotion, a été l'occasion pour les stagiaires des Hauts-de-France et d'Ile-de-France d'échanger pour la première fois le 6 juillet 2021 (en ligne). Pour les stagiaires de Normandie, cette session a été dispensée dans le cadre du module 7.

## **Module 7 : Lutter contre les stéréotypes de genre et promouvoir la mixité comme facteur de performance.**

**Durée du module** : 1 journée

### **Intervenantes :**

- Mme Isabelle BONNET-MURRAY, coordinatrice du parcours et formatrice - réalisatrice, enseignante en cinéma.
- Mme Isabelle DELCROIX NAULAIS, fondatrice et dirigeante - Experte en égalité professionnelle femmes-hommes chez [LIDUP](#).

**Objectif du module** : déconstruire les stéréotypes de genre et déjouer les préjugés : un passage indispensable pour briser le plafond de verre.

### **Première partie du module : préjugés et stéréotypes**



### **Présentation des stagiaires :**

Pour animer la journée, Mme BONNET-MURRAY a fait appel à Mme DELCROIX NAULAIS, engagée auprès des organisations de travail afin de promouvoir une réelle égalité des chances entre les femmes et les hommes. Dans ce cadre, les stagiaires ont partagé leurs motivations pour suivre ce parcours de formation et ainsi permettre aux intervenantes de s'adapter au mieux à leur besoins et attentes.

### **Identification des préjugés associés aux femmes :**

Cette partie de la formation a débuté par une identification des inégalités entre les femmes et les hommes dans le monde du travail (écarts de salaire, non mixité des métiers, sexisme au travail...). Pour ce faire, Isabelle Delcroix-Naulais a présenté certains chiffres clefs : écart de salaire de 24%, 17% des métiers sont mixtes, 80% des femmes sont régulièrement confrontées au sexisme dans le travail. Puis, réparties en groupes, les stagiaires ont détecté les préjugés associés aux femmes en rapport avec le pouvoir (ex : pour réussir, il faut sacrifier sa vie personnelle), l'argent (ex : les femmes sont vénales), la famille (l'instinct maternel est inné), les comportements (les femmes sont émotives), etc...





### **Reconnaitre les stéréotypes :**

Les participantes ont pu s'entraîner à reconnaître les stéréotypes à travers l'extrait du film « *Les figures de l'ombre* », film américain qui retrace les parcours de femmes noires ayant calculé la trajectoire d'un programme spatial de la NASA qui a amené les hommes sur la Lune. Ces femmes ont été confrontées à des stéréotypes de genre et des stéréotypes liés à la couleur de leur peau.

L'objectif était d'appréhender les origines et les dangers (discrimination, déficit de performance...) des stéréotypes. En les comprenant, il est plus facile de prendre du recul sur les expériences vécues et sur ses propres biais cognitifs.

### **Deuxième partie du module : les agissements sexistes et le harcèlement sexuel dans la sphère professionnelle**

En groupes, les stagiaires se sont entraînées à déjouer des situations de sexisme et de harcèlement sexuel au travail, à partir d'une vidéo mettant en scène un cas de figure.

Il a été évoqué également une notion que les stagiaires ne connaissaient pas ou peu, le harcèlement environnemental ou d'ambiance. Les provocations, les blagues grivoises récurrentes deviennent pesantes pour les personnes qui les subissent, même si elles ne sont pas directement visées. Le décor peut aussi avoir un impact : une stagiaire a cité l'exemple de posters de femmes nues affichés derrière un bureau qu'elle a demandé à faire enlever.



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



INSTITUT RÉGIONAL  
D'ADMINISTRATION  
DE LILLE

Après ces échanges des explications théoriques et juridiques sont venues approfondir les notions suivantes :

- Sexisme bienveillant
- Sexisme ordinaire
- Sexisme hostile

Finalement, les stagiaires ont abordé la question de la performance liée à la mixité de l'entreprise. L'égalité femme-homme dans le monde du travail est indispensable.



Retrouvez toutes les informations sur ce parcours de formation dans la rubrique « formation continue » Parcours de formation ["En route vers l'égalité professionnelle : soyez l'héroïne de votre carrière"](#)