

Parcours de formation :  
« EN ROUTE VERS L'EGALITE PROFESSIONNELLE :  
SOYEZ L'HEROÏNE DE VOTRE CARRIERE »

RETOUR SUR LE MODULE 8

La formation a été dispensée dans les Hauts-de-France, Ile-de-France et Normandie les 16, 17 et 23 septembre 2021 pour le **Module 8** intitulé « S'inspirer de modèles, cultiver son réseau ».



La journée a été marquée par deux temps forts :

➤ **La matinée a été consacrée à la thématique « S’inspirer de modèles féminins » avec la préparation de la soirée "rencontre-débat" avec une femme inspirante de la Fonction Publique. L’objectif de ce module est d’encourager les femmes à oser occuper des postes à hautes responsabilités.**

En effet, encore aujourd’hui, trop peu de femmes accèdent aux postes de pouvoir. La fonction publique n’échappe pas à cette règle. C’est le cas notamment dans le corps préfectoral : jusqu’en 2007, seulement 5% de femmes occupaient un poste de préfète. La première femme à avoir ouvert la voie est Yvette Chassagne, nommée préfète en 1981. Joli clin d’œil, c’est dans un amphithéâtre éponyme qu’aura lieu à Paris la rencontre-débat avec Mme la Préfète Elizéon. Depuis 1981, le chemin parcouru est long, mais les femmes sont de plus en plus nombreuses à ce poste : on compte aujourd’hui 38 femmes préfètes sur les 132 postes soit environ 30% de femmes.

Il nous a ainsi semblé pertinent d’inviter des femmes préfètes à venir partager leurs témoignages inspirants au sein de ce parcours « Égalité », dans le cadre d’une soirée « rencontre-débat » ouverte au public.

Les stagiaires de Normandie seront ainsi sur scène le 7 octobre 2021 avec Mme Françoise Taheri, préfète de l’Orne. Dans les Hauts de France, nous recevrons le 12 octobre, Mme Anne Cornet, préfète déléguée pour la défense et la sécurité auprès du préfet de la région Hauts-de-France. A Paris, notre invitée est Sophie Elizéon, préfète et déléguée interministérielle à la lutte contre le racisme, l’antisémitisme et la haine anti LGBT.

Le défi lancé aux stagiaires est de monter sur scène pour un temps d’échange privilégié avec une Préfète sous forme d’un jeu de questions-réponses.

Le déroulé de l’interview a été travaillé durant cette matinée, suivant plusieurs grandes thématiques proposées par les stagiaires (le parcours professionnel, le rapport au pouvoir et à l’ambition, les obstacles rencontrés, les leviers, la conciliation vie professionnelle/ vie personnelle, l’égalité professionnelle dans la fonction publique...). Chaque stagiaire posera environ 3 questions à notre invitée. En voici quelques exemples :

« Quels obstacles avez-vous rencontré sur votre parcours ? Comment les avez-vous dépassés ? Quelles qualités avez-vous dû développer pour parvenir à vous imposer ? Quels conseils donneriez-vous à une femme qui souhaiterait accéder à de hautes responsabilités ? »

Une stagiaire par promotion s’est portée volontaire pour présenter notre invitée en introduction de la soirée. Nous avons ainsi rédigé un texte en fonction des éléments de son parcours. Pour certaines invitées, nous avons même pu échanger avec des personnes qui l’ont côtoyé de près afin d’enrichir notre portrait.



A la suite de cet échange, les stagiaires animeront le débat avec le public. Ce module s'inscrit dans la continuité des modules précédents, avec une mise en pratique des outils développés tout au long du parcours (aisance orale (module3), confiance en soi (module 5), leadership (module6) ...)

Une répétition générale est prévue sur place l'après-midi précédent l'événement afin de procéder aux derniers réglages.

➤ **L'après-midi, Isabelle Delcroix Naulais, Experte en égalité professionnelle femmes-hommes chez LIDUP Bienvenue dans l'ère de l'égalité ! est intervenue sur le thème « Réseaux féminins, effet de mode ou réel atout pour la carrière ? ».**

Elle a d'abord invité les stagiaires à faire l'auto-diagnostic de leur engagement sur les réseaux. Certaines stagiaires se sont rendu compte qu'elles avaient plus de réseaux que ce qu'elles pensaient. Par exemple, les différentes promotions de stagiaires du parcours « Egalité » constituent déjà un réseau, pour l'instant informel mais qui pourrait par la suite déboucher sur la création d'un réseau officiel. C'est dans ce sens qu'a eu lieu (en ligne) en juillet dernier un événement intersession et inter promotion sur « Comment créer un réseau féminin ? » avec la présentation du réseau « Egales » crée cette année en Normandie dont une des missions est de rassembler pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes sur le territoire. Plusieurs stagiaires normandes ont déjà rejoint ce réseau qui suit de près notre parcours et dont nous suivons l'actualité.

L'intervenante a apporté aux stagiaires un éclairage sur les différents types de réseaux (historique, organisation, activités, finalités...) tout en leur donnant l'envie d'oser cultiver leur réseau.

Une des stagiaires de la promotion « Hauts de France » a fait une remarque intéressante : « je n'utilise pas mon réseau pour moi mais plus pour aider les autres ». Or, la notion de partage et d'équilibre est indispensable dans le réseautage comme l'a rappelé l'intervenante : « Vous donnez et vous recevez ! » Il est important de ne pas oublier qu'on représente parfois aussi une opportunité pour les autres.

Notre experte a ensuite évoqué l'intérêt des réseaux sociaux pour gagner en visibilité puis a accompagné les stagiaires qui le souhaitaient à créer ou à enrichir leur profil LinkedIn.

Le résultat a été immédiatement visible sur ce réseau puisqu'après une publication sur LinkedIn annonçant les 3 soirées « rencontre-débat », les connexions entre stagiaires ont été beaucoup plus nombreuses que d'habitude !

