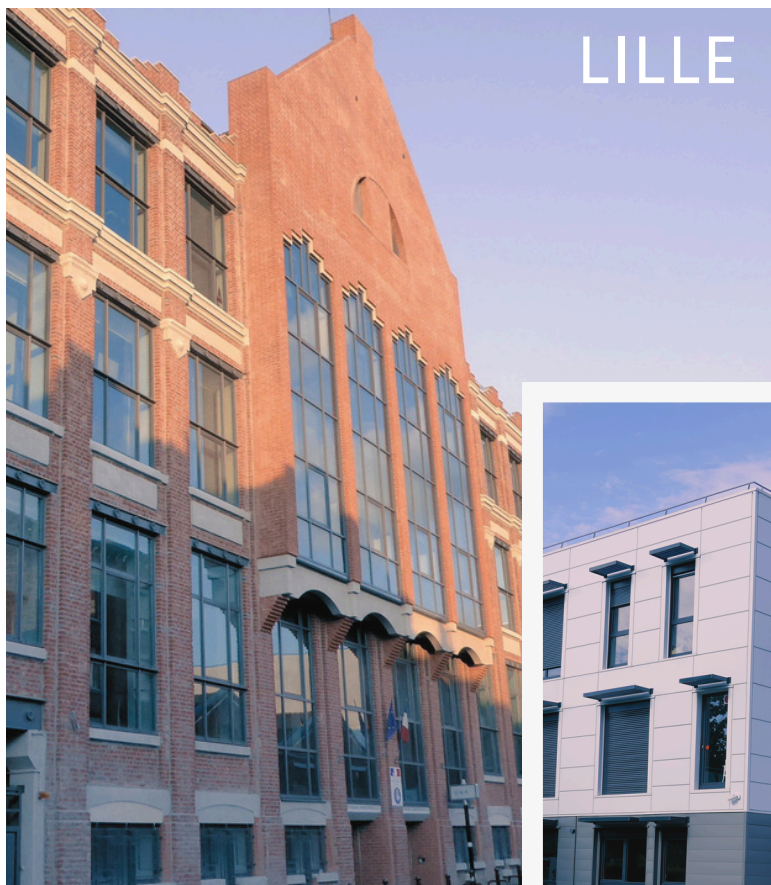


RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025



SOMMAIRE

Avant-propos

Johanne Saison, présidente du conseil d'administration de l'IRA de Lille,
professeur des universités

5

Editorial

Cécile Parent-Nutte, directrice de l'IRA de Lille

6

Chiffres clés 2025

8

01

Un nouvel ancrage francilien : ouverture du site de Nanterre

11

Un levier structurant pour l'Institut

12

Créer un site de formation en quelques mois

14

Constituer des équipes, organiser un fonctionnement

17

Déployer les formations sur un nouveau territoire

21

02

Former autrement les attachés de l'État : l'évolution de la formation initiale

23

2025 : une année, deux promotions

24

Une formation repensée pour les enjeux de l'action publique

26

Une mise en œuvre opérationnelle à l'échelle de l'Institut

29

Premiers effets et dynamiques d'évolution

31

SOMMAIRE

03

Attirer, recruter, préparer les cadres publics de demain 33

- Organiser le recrutement par concours 34
- Promouvoir les carrières publiques sur les territoires 37
- Ouvrir plus largement l'accès aux métiers de l'État 43

04

Une offre de formation continue en expansion 49

- Renforcer les partenariats au service des administrations 50
- Développer des parcours adaptés aux besoins professionnels 55
- Innover dans les contenus et les modalités de formation 58

05

Coopérer pour partager les savoir-faire administratifs 61

- Accueillir et former des cadres publics étrangers 62
- Consolider les partenariats internationaux de formation 63

06

Gouverner, organiser, soutenir l'action de l'Institut 65

- Une gouvernance mobilisée pour accompagner la transformation 66
- Des ressources humaines au cœur du fonctionnement 68
- Des moyens et des infrastructures en évolution 71
- Une année de préparation à l'intégration au sein du G-ISP 76

AVANT-PROPOS



L'année 2025 fut une année de transitions pour l'IRA de Lille avec l'installation et l'accueil de la première promotion d'attachés sur le site de Nanterre, ainsi que la mise en œuvre d'un parcours de formation rénové et la préparation de la restructuration liée à la création du Groupe des instituts du service public.

Pour mieux répondre aux besoins du secteur public et assurer l'attractivité du métier d'attaché d'administration sur l'ensemble du territoire, l'IRA de Lille a accompagné l'installation du site de formation de Nanterre et l'accueil de sa première promotion d'élèves attachés en 2025. Fort du soutien de l'équipe de Lille et de sa direction, l'équipe de Nanterre a su relever le défi en accompagnant au mieux les élèves attachés lors de cette première année.

Le conseil d'administration et moi-même ne pouvons que saluer l'investissement de la direction et des personnels de l'IRA de Lille pour répondre aux besoins d'une promotion répartie sur deux sites.

Parallèlement, l'IRA de Lille a pleinement mis en œuvre la réforme de la formation initiale des attachés alternant huit mois au sein de l'Institut et six mois de stage. Là encore, nous avons pu constater une forte mobilisation de la direction de la formation initiale pour offrir à chaque élève attaché une offre de stage adaptée.

Cette année transitoire a également été marquée par la préparation de la réforme des IRA lancée au printemps 2025 dans le cadre de leur transformation en Instituts du service public et de la création au 1er janvier 2027 du Groupe des instituts du service public (G-ISP). Le choix du siège lillois pour ce nouvel établissement public administratif est un gage de confiance et une réelle reconnaissance pour le travail accompli au quotidien par les équipes.

Au-delà de ces transitions qui ont montré en temps réel les capacités d'adaptation de l'IRA de Lille, ce dernier a su également développer son offre de formation continue ouverte aux administrations publiques partenaires soucieuses de développer un haut niveau de formation de leur personnel.

Nous ne pouvons que féliciter la directrice de l'IRA de Lille et son équipe pour avoir su relever le défi de cette année transitoire, qui se prolongera en 2026. Nous pensons notamment à l'installation du Groupe des instituts du service public, à la construction d'une offre commune de formation mais également au soutien financier de la DGAFP, qui seront au cœur des attentions du conseil d'administration.

Pour cette deuxième année à la présidence du conseil d'administration de l'IRA de Lille, je ne peux que saluer le dynamisme de sa directrice et son équipe pour porter toujours plus haut la formation des élèves attachés avec le souci de répondre aux besoins de l'administration afin de toujours mieux satisfaire les missions confiées et l'intérêt général au cœur de celles-ci.



Mme Johanne SAISON
Présidente du conseil d'administration
de l'IRA de Lille,
Professeur des universités

ÉDITORIAL

L'année 2025 restera une année charnière dans l'histoire de l'IRA de Lille, marquée par la concrétisation de plusieurs transformations conduites simultanément, devenant incontournables en raison du renouvellement démographique du corps des attachés d'administration de l'État, du déficit d'attractivité dont souffrent les métiers de la filière administrative et des mutations profondes qui impactent nos administrations. 2025 a donc été une année d'évolution et de préparation de l'avenir des Instituts régionaux d'administration.

La première de ces transformations a concerné la formation initiale avec l'entrée en vigueur de la réforme de la scolarité pour la promotion accueillie en janvier 2025, qui a acté l'allongement de la durée de la formation statutaire, la réintroduction d'une séquence d'immersion professionnelle auprès des administrations employeurs, et qui a renforcé l'individualisation et la professionnalisation du parcours de formation des élèves-attachés.

La deuxième transformation est celle conduite pour apporter une première réponse aux enjeux de renouvellement du corps des attachés et au déficit d'attractivité, avec l'installation d'un site de formation de l'IRA au sein de l'Université Paris-Nanterre.

Ce projet, conduit à la demande de notre tutelle, la Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique (DGAFP), et rendu possible grâce à un partenariat étroit avec l'Université Paris-Nanterre, a représenté un défi d'une ampleur exceptionnelle.

En quelques mois seulement, il a fallu aménager un nouveau site de formation, recruter de nouveaux agents, constituer un réseau d'intervenants, organiser les enseignements sur deux implantations géographiques distinctes et garantir à l'ensemble des élèves une formation homogène, exigeante et équitable. La réussite de cette première promotion bi-site de 347 élèves est le résultat d'un engagement collectif remarquable et de la mobilisation constante de l'ensemble de nos partenaires.

Je souhaite à cet égard saluer tout particulièrement l'engagement de Valérie Molère, directrice adjointe de l'Institut et responsable du site de Nanterre. Arrivée en septembre 2025, elle a pris en charge la direction opérationnelle de ce nouveau site au moment de son ouverture et a accompagné avec efficacité les équipes et les élèves dans cette phase de lancement particulièrement exigeante.

Cette nouvelle implantation en Île-de-France a par ailleurs contribué à renforcer significativement l'attractivité de notre concours.

Avec 4 384 candidats inscrits à la session 2025, l'IRA de Lille a enregistré un niveau de participation inédit, confirmant la pertinence du choix de rapprocher la formation des principaux viviers de recrutement de la fonction publique.



Cette dynamique s'est accompagnée de la poursuite du développement de notre activité de formation continue. Pour la troisième année consécutive, celle-ci a connu une progression soutenue, avec une hausse de 27% en 2025. Cette évolution témoigne de la confiance renouvelée des administrations dans l'expertise de l'Institut et dans sa capacité à accompagner les transformations de l'action publique.

L'année 2025 a également été marquée par une forte mobilisation en faveur de l'attractivité de la fonction publique. Grâce à nos actions de communication, à notre présence renforcée sur les territoires, à notre engagement dans les Cordées du service public et aux excellents résultats de notre Classe Prépa Talents, nous nous efforçons de contribuer à faire connaître nos métiers et à diversifier les profils de celles et ceux qui feront vivre le service public de demain.

Notre engagement s'est également poursuivi à l'international. Les coopérations engagées avec Djibouti ont franchi une nouvelle étape, tandis qu'un partenariat structurant a été formalisé avec la Guinée. Nos échanges avec nos partenaires européens, notamment en Wallonie, participent eux aussi au rayonnement de l'expertise administrative française et au partage des bonnes pratiques en matière de formation des cadres publics.

Parallèlement, l'Institut a poursuivi les travaux engagés depuis plusieurs années pour moderniser son patrimoine immobilier. L'année 2025 a notamment permis de poursuivre la mise en oeuvre de son schéma pluriannuel de stratégie immobilière et d'engager de nouvelles opérations d'amélioration du cadre de vie, parmi lesquelles la mise en accessibilité de la terrasse de l'établissement. Ces réalisations s'inscrivent dans une démarche continue visant à offrir aux élèves, aux intervenants et aux agents des conditions d'accueil et de travail toujours plus adaptées.

Enfin, 2025 aura été une année de préparation à une autre transformation majeure : la création du Groupe des instituts du service public.

Tout en conduisant l'ouverture du site de Nanterre, les équipes de l'IRA de Lille se sont fortement mobilisées dans les travaux de préfiguration du futur établissement public unique qui rassemblera les six sites de formation à compter du 1er janvier 2027.

L'annonce de l'implantation du siège de ce nouvel établissement à Lille constitue une marque de confiance et de reconnaissance du travail accompli par notre Institut dont toute l'équipe peut être fière.

Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble des agents de l'IRA de Lille pour leur engagement, leur professionnalisme et leur capacité d'adaptation. Rarement notre établissement aura connu autant de transformations simultanées. Chacune et chacun a contribué, à son niveau, à faire de cette année une réussite collective.

C'est grâce à cette mobilisation que nous pouvons aujourd'hui aborder l'avenir avec confiance et poursuivre notre mission : recruter, former et faire évoluer les cadres publics dont l'État a besoin afin de mieux accompagner les transformations pour une amélioration continue du service à l'utilisateur et répondre aux défis de demain.



Cécile Parent-Nutte
Directrice de l'IRA de Lille

CHIFFRES CLÉS 2025

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

 **16 777 926 €**

de budget en 2025, dont 14,03 millions d'euros de rémunération (agents, permanents, élèves, intervenants, jury...)

 **33** agents permanents
dont une apprentie

 **3 800 m²**

de surface pour notre bâtiment dont 15 salles de formation et 2 espaces de *coworking*

 **246** places
au sein de l'amphithéâtre

FORMATION INITIALE

 **512** élèves

dont 165 pour la 59^e promotion et 347 pour la 60^e promotion

 **311**
formateurs mobilisés

 **33** ans
d'âge moyen pour les élèves-attachés

 **87,5%**
des visites employeurs de la 59^e promotion effectuées soit 140 visites

Hommes **30%**  Femmes **70%**

FORMATION CONTINUE

 **4 500**
stagiaires formés

 **720**
jours de formation

 **427**
actions de formation

 **~100**
intervenants mobilisés

 **+27%**
de hausse des commandes

CHIFFRES CLÉS 2025

CONCOURS - SESSION 2025

EXTERNE

172 postes offerts

2 470 candidats inscrits

533 candidats admissibles

172 admis

INTERNE

138 postes offerts

1 674 candidats inscrits

390 candidats admissibles

138 admis

3^e CONCOURS

34 postes offerts

240 candidats inscrits

52 candidats admissibles

25 admis

CHIFFRES CLÉS 2025

CLASSE PRÉPA TALENTS



5 sites de formation

Amiens, Lille, Nanterre,
Rouen et Valenciennes



100 étudiants

répartis sur deux promotions et sur
les cinq sites de formation



72% d'admissibilité



52% d'admission

à un concours de catégorie A

CYCLE INTERNATIONAL DES IRA



10 auditeurs internationaux

issus de Centrafrique, Madagascar,
Mauritanie, République démocratique
du Congo et Tunisie



100 heures de formation continue

en complément du suivi de la
formation initiale

CORDÉE DU SERVICE PUBLIC



10 établissements encordés

(6 collèges, 4 lycées)



800 collégiens et lycéens

ayant participé à une action en 2025

Un nouvel ancrage francilien : ouverture du site de Nanterre

Un nouvel ancrage francilien : ouverture du site de Nanterre

LA CRÉATION DU SITE DE NANTERRE : UN LEVIER STRUCTURANT POUR L'INSTITUT

La nouvelle implantation de l'IRA de Lille à Nanterre répond à plusieurs enjeux majeurs : favoriser l'égalité d'accès à la formation, renforcer la proximité territoriale et adapter l'offre de formation aux réalités sociales et géographiques du vivier de recrutement de la fonction publique. Sa mise en œuvre a nécessité de relever de nombreux défis organisationnels, logistiques et pédagogiques.

GENÈSE ET FONDEMENT DU PROJET

À la demande de la Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique (DGAFP), l'IRA de Lille a engagé, dès 2024, un travail structurant en vue de la création d'un site pilote sur le campus de l'Université Paris-Nanterre. Cette nouvelle implantation géographique répond à un besoin identifié de disposer d'un lieu de formation en région parisienne en raison d'un important vivier de candidats aux carrières de la fonction publique.

Elle s'inscrit également dans un contexte marqué par d'importants besoins de renouvellement des effectifs de l'État : près de 39 000 agents devront être recrutés au cours des prochaines années, alors qu'environ un tiers des agents actuellement en poste partiront à la retraite dans les dix prochaines années. Dans un contexte de tension sur le recrutement et de déficit d'attractivité des carrières publiques, le développement de nouveaux viviers de candidats constitue un enjeu majeur.

Elle favorise l'accès à la formation initiale des élèves-attachés franciliens en limitant les contraintes liées à la mobilité et à l'hébergement.

Le choix de l'Université Paris-Nanterre s'inscrit dans le prolongement d'une coopération ancienne et étroite entre les deux établissements. L'IRA de Lille développe en effet plusieurs actions en partenariat avec l'Université, notamment dans le cadre de sa Classe Prépa Talents, déployée sur cinq sites en lien avec des Instituts de Préparation à l'Administration Générale (IPAG), dont celui de Paris-Nanterre.

Cette collaboration est également portée par l'implication de la directrice de l'IRA de Lille, qui assure la présidence du conseil d'administration de l'IPAG de Paris-Nanterre, illustrant la solidité des relations entre les deux structures.

Le projet a été officiellement annoncé le 6 février 2025 par Laurent Marcangeli, ministre de l'Action publique, de la Fonction publique et de la Simplification, et Philippe Baptiste, ministre chargé de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, en présence de Nathalie Colin, directrice générale de l'Administration et de la Fonction publique.

Cette annonce a confirmé la portée stratégique de cette implantation dans le paysage de la formation initiale des cadres de l'État.

6 février 2025 : annonce officielle de la création du site de Nanterre



6 février

Le 6 février 2025 marque également l'ouverture de la session du concours d'entrée à l'IRA, qui enregistre une participation record avec 4 384 candidats. Pour cette session, 344 postes sont ouverts au recrutement. Ces postes représentent 36% des 944 postes ouverts au niveau national dans l'ensemble des IRA.

Cette session du concours est ainsi marquée par une évolution majeure avec la création du site de formation de Nanterre, offrant aux candidats admis à l'IRA de Lille la possibilité de suivre leur scolarité sur l'un des deux sites de formation :

- le site historique de Lille, implanté dans les locaux de l'IRA ;
- le nouveau site de formation situé sur le campus de l'Université Paris-Nanterre.

L'annonce ministérielle a constitué le point de départ d'un chantier particulièrement ambitieux. En quelques mois seulement, il a fallu créer un nouveau site de formation, constituer les équipes, définir les modalités de fonctionnement et déployer l'ensemble du dispositif de formation initiale en Île-de-France, afin d'accueillir, à compter du 1er octobre 2025, la 60^e promotion de l'IRA de Lille, première promotion formée selon un modèle bi-site.

6 février 2025 :
annonce officielle de la création du site de Nanterre



CRÉER UN SITE DE FORMATION EN QUELQUES MOIS

La réussite de ce projet a reposé sur un partenariat étroit avec l'Université Paris-Nanterre, qui a mobilisé ses capacités immobilières pour permettre l'installation de l'IRA au sein du bâtiment « Marguerite Thibert ».

Cette coopération s'est traduite par un travail conjoint particulièrement soutenu entre les équipes de l'Université, de l'IRA de Lille et de la DGAFF, rythmé par des réunions régulières de pilotage dès le mois de février 2025.

La première étape a consisté à sécuriser le cadre juridique de l'implantation. Deux conventions structurantes ont ainsi été élaborées et conclues au cours de l'année :

- La convention d'utilisation a défini les conditions d'occupation et de gestion du bâtiment partagé entre l'Université Paris-Nanterre et l'IRA de Lille. Elle prévoit l'occupation par l'IRA de 668 m² de surfaces privatives.

Juillet 2025 : signature du règlement de site



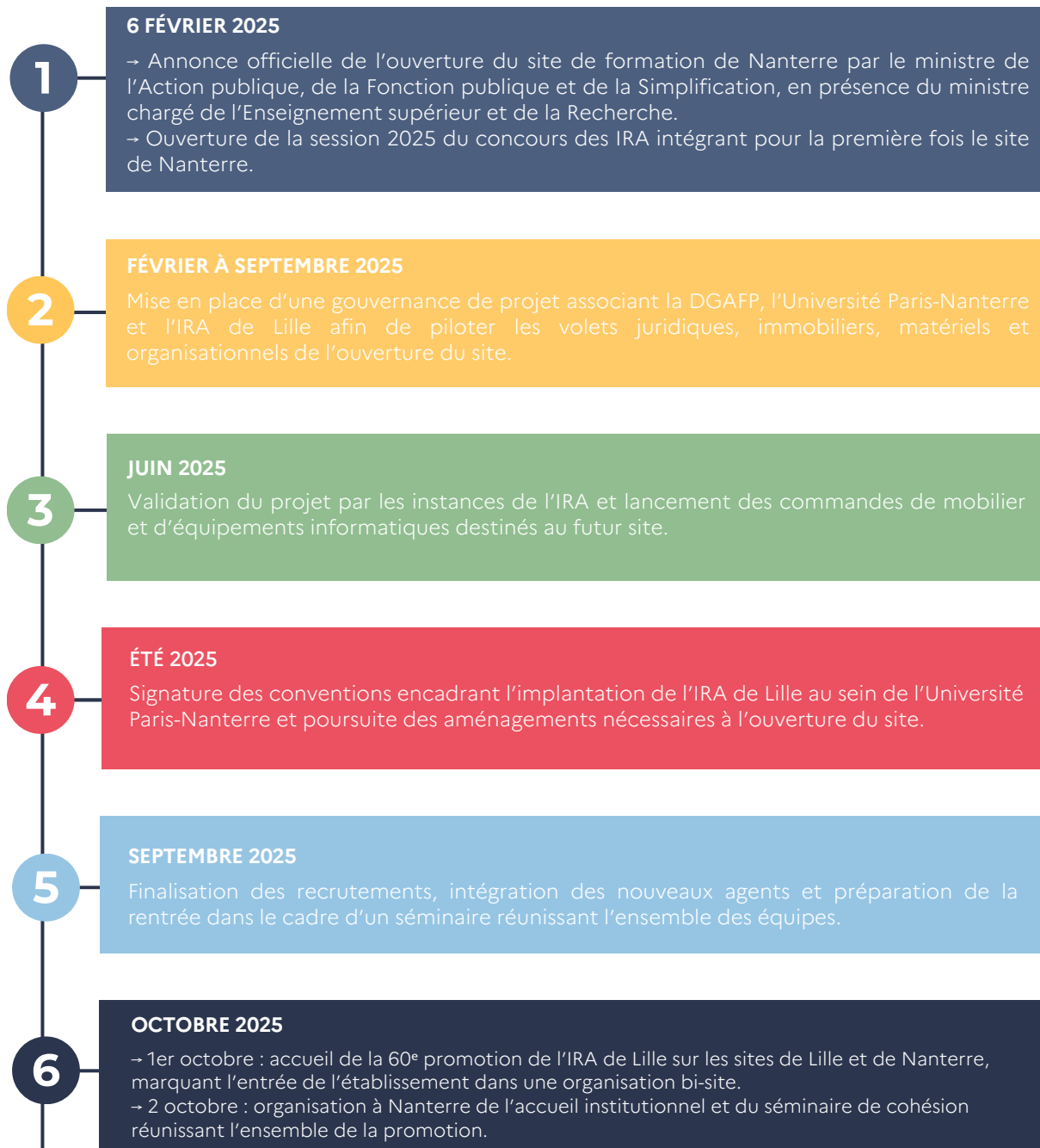
- En complément, un règlement de site a été négocié afin de préciser les modalités de fonctionnement entre les deux établissements, les conditions financières de l'implantation ainsi que les principes de coopération et de gouvernance du site.

Parallèlement, l'Université Paris-Nanterre a engagé les aménagements nécessaires pour adapter les locaux aux besoins de l'IRA et permettre l'accueil des élèves dans les meilleures conditions. Ces travaux, financés dans le cadre du partenariat conclu entre les deux établissements, ont permis de transformer les espaces afin de les rendre pleinement opérationnels dans un délai particulièrement contraint.

Lille

Nanterre

DE L'ANNONCE À L'OUVERTURE : HUIT MOIS POUR INSTALLER LE SITE DE NANTERRE



La création du site a également nécessité une mobilisation importante sur le plan logistique et matériel. Dès le mois de juin, les commandes relatives aux équipements mobiliers et informatiques ont été engagées par l'IRA de Lille afin de permettre l'aménagement des bureaux, des espaces administratifs et des salles destinées à accueillir les élèves. L'ensemble des opérations a dû être conduit dans un calendrier resserré afin de garantir la disponibilité complète des locaux pour la rentrée d'octobre.

Tout au long de cette période, les différentes étapes du projet ont été conduites selon un calendrier particulièrement soutenu :

- présentation du projet aux instances de dialogue social,
- approbation par le conseil d'administration de l'IRA,
- signature du règlement de site le 9 juillet 2025
- puis de la convention d'utilisation le 6 août 2025, avant les dernières opérations d'aménagement et d'équipement réalisées à l'approche de la rentrée.

Mars 2025 : le bâtiment "Marguerite Thibert" en travaux

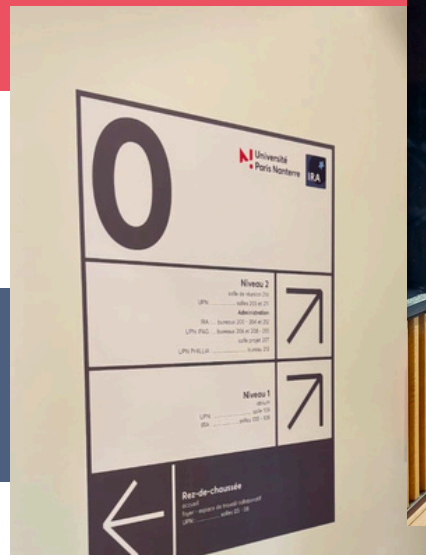


Moins de huit mois après son annonce officielle, le site de Nanterre était physiquement en mesure d'accueillir les élèves de la nouvelle promotion.

Cette réalisation témoigne de la qualité du partenariat noué avec l'Université Paris-Nanterre et de la capacité des différents acteurs à conduire, dans des délais exceptionnellement courts, un projet financier, immobilier, juridique et logistique d'une ampleur inédite pour l'IRA de Lille.



Juillet 2025 : pose de la signalétique



CONSTITUER DES ÉQUIPES ORGANISER UN FONCTIONNEMENT

RECRUTER ET ORGANISER EN UN TEMPS RECORD

L'ouverture du site de Nanterre ne s'est pas limitée à la mise à disposition de locaux. Elle a nécessité, dans un délai particulièrement contraint, la construction d'une organisation capable d'assurer le fonctionnement simultané de deux sites tout en préservant l'unité de l'établissement et de la promotion.

Pour accompagner cette transformation, l'IRA de Lille a bénéficié d'un renforcement significatif de ses moyens humains, accordé par la Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique. Dix emplois supplémentaires ont été créés, portant l'effectif permanent de l'établissement à 32 ETP.

Cet accroissement des moyens a permis de renforcer certaines fonctions sur le site de Lille tout en constituant une équipe dédiée au nouveau site de Nanterre.

Dès le printemps 2025, une campagne de recrutement a été engagée afin de pourvoir l'ensemble des postes nécessaires à l'ouverture du site.

➞ 213 candidatures

➞ 39 entretiens

➞ 10 postes

Entre avril et juillet, 213 candidatures ont été examinées pour les 10 postes proposés. 39 entretiens ont été conduits afin de sélectionner les futurs collaborateurs appelés à rejoindre l'IRA de Lille dans le cadre de ce projet. Les arrivées se sont ensuite échelonnées entre le 1er juillet et le 1er octobre afin de permettre une montée en puissance progressive des équipes avant la rentrée.

1er septembre 2025 : accueil des nouveaux arrivants



LE MOT DE LA DIRECTRICE DU SITE DE NANTERRE

DIRECTRICE ADJOINTE DE L'IRA DE LILLE

L'année 2025 a permis de lancer un projet inédit, innovant et inspirant au service de la formation des cadres de l'Etat.

Inédit car il s'agissait de créer, à Nanterre sur le campus de l'UPN, une nouvelle antenne de l'IRA de Lille devenue un sixième site de formation des IRA. Il nous a fallu imaginer son fonctionnement en bi-site tout en préparant son autonomisation progressive. L'enjeu était également de lui donner une identité propre aux côtés des autres instituts, dans un contexte de transformation marqué par la création du Groupe des ISP.

La mobilisation exemplaire des équipes de Lille pour préparer la rentrée des 176 élèves franciliens et accueillir les nouveaux collègues de Nanterre a largement contribué à faire de ce défi une réussite. La confiance accordée par la DGAFP, l'accueil des équipes de l'Université Paris-Nanterre et des services de l'Etat dans les Hauts-de-Seine ont également joué un rôle déterminant dans le lancement réussi du nouveau site.

Innovant, ensuite, parce qu'avec une équipe répartie sur deux sites distants et une promotion composée de deux cohortes (347 élèves), nous avons dû ensemble repenser et même bousculer les pratiques, développer de nouvelles formes de coopération et tester des solutions adaptées au contexte inédit et parfois complexe. L'innovation n'a pas seulement été organisationnelle mais aussi humaine car ce projet nous a poussé à développer notre capacité à travailler autrement.

Ce projet est surtout **inspirant** par l'engagement des équipes qui l'ont accompagné à Lille et à Nanterre et par l'énergie collective qui s'est manifestée à chaque étape insufflée notamment par la directrice, Cécile Parent-Nutte que je remercie pour sa confiance et pour avoir à su me donner ma place en lien avec mes 5 autres collègues directeurs et directrices des IRA.

L'antenne (et bientôt l'ISP) de Nanterre est désormais une réalité et la mobilisation exemplaire de l'équipe de Lille dans sa mission d'accompagnement laisse progressivement la place à l'engagement remarquable des équipes de Nanterre qui ont pris en main la scolarité et le fonctionnement du site avec beaucoup d'ambition. Je veux saluer leur capacité d'adaptation permanente et remercier personnellement Line Benoit, Isabelle Dondas, Judith Joseph, Julien Nesson, Heikel Souabni et Valérie Toureille pour avoir relevé ce premier défi et je compte sur les collègues ayant rejoint l'équipe en 2026, Isabelle Chaumette et Amira Djellad, pour poursuivre cet élan.

L'année 2026 s'ouvre à nous avec de nouveaux enjeux au sein du Groupe des ISP portés par la directrice, Véronique Delelis, et qui constituent autant d'occasions de poursuivre cette dynamique collective.



Valérie Molère

Directrice adjointe de l'IRA de Lille

FÉDÉRER LES ÉQUIPES AUTOUR DE CE PROJET

La réussite de cette transformation reposait également sur la capacité de l'établissement à fédérer des équipes désormais réparties sur deux sites.

Conscient des enjeux humains liés à cette évolution, l'IRA de Lille a bénéficié d'un accompagnement spécifique afin de préparer l'intégration des nouveaux agents et de construire les conditions d'un fonctionnement collectif efficace.

Cet accompagnement avait pour objectif de garantir la continuité du service sur les deux sites, de préserver l'agilité et l'efficacité de l'Institut dans un contexte de croissance rapide, mais également de définir une organisation intégrant pleinement le site de Nanterre. Il a permis de clarifier les missions de chaque entité, d'identifier les interactions nécessaires entre les équipes, d'optimiser les processus de travail communs et de structurer des canaux de communication adaptés à une organisation géographiquement répartie.

Une attention particulière a également été portée à la préservation de la culture de l'établissement, à la cohésion des équipes et au maintien d'un climat social serein dans une période de changement importante.



Plusieurs temps collectifs ont jalonné l'année :

➔ Deux séances de coaching collectif destinées à l'encadrement ont été organisées les 28 mai et 3 juillet 2025 afin d'accompagner la conduite du changement et la préparation de la nouvelle organisation.



➔ Le séminaire annuel de l'établissement, organisé le 17 juillet 2025, a ensuite réuni l'ensemble des agents de l'IRA autour des enjeux liés à l'ouverture du site de Nanterre.



➔ Enfin, un séminaire de rentrée a été organisé le 23 septembre 2025 afin de permettre aux équipes historiques et aux nouveaux agents recrutés de faire connaissance avant l'ouverture du site. Conçu comme un temps de partage et de construction collective, ce séminaire a notamment donné lieu à une activité collaborative symbolisant l'ambition du projet.



PAROLES D'AGENT : AU CŒUR DE L'OUVERTURE DU SITE DE NANTERRE

En septembre 2025, Judith Joseph a rejoint l'équipe de l'IRA de Lille à Nanterre en tant que cadre pédagogique au sein de la Direction des études et des stages.

Qu'est-ce qui vous a motivé à rejoindre l'IRA de Lille dans le cadre de l'ouverture du site de Nanterre ?

Participer à la création d'un site de formation pour les cadres de la fonction publique d'État en Ile-de-France me motive énormément. C'est un défi nouveau et j'avais très envie de participer à cette histoire qui est en train de s'écrire. Les missions qui me sont confiées me passionnent et je suis heureuse de pouvoir m'investir dans l'accompagnement des élèves-attachés tout au long de leur formation.

Comment avez-vous vécu votre arrivée au sein d'un établissement en pleine transformation et la participation à l'ouverture d'un nouveau site de formation ?

J'aime dire que nous avons pris un TGV en marche : tout est allé très vite. Cette arrivée a nécessité une très grande capacité d'adaptation. Le principal défi a été de prendre en compte les contraintes liées aux locaux et à la logistique, qui offrent parfois moins de flexibilité sur un nouveau site que sur un site déjà bien installé. Il a fallu relever ces défis au quotidien tout en s'inscrivant dans le travail préparatoire engagé par les équipes de Lille.

Avec l'ouverture du site, je m'attendais à relever un défi et cela a effectivement été le cas. Chaque jour, notre objectif était clair : permettre aux élèves de suivre les enseignements prévus dans les meilleures conditions possibles. Il fallait à la fois se projeter dans la construction d'un

nouveau site et gérer les réalités du quotidien afin que les élèves se sentent accompagnés tout au long de leur formation. Cette période a été très positive, même si elle n'a pas été exempte de challenge.

Malgré le rythme particulièrement soutenu de ces derniers mois, le travail d'équipe a été essentiel. C'est lui qui nous a permis d'avancer collectivement et d'atteindre les objectifs fixés.

Quelques mois après l'ouverture du site, qu'est-ce qui vous rend fière ou satisfaite dans cette aventure collective ?

Ce qui me rend le plus fière, c'est d'avoir participé à une aventure véritablement bi-site. Deux équipes, deux lieux, mais un seul objectif : offrir aux élèves-attachés une formation exigeante et de qualité et les accompagner jusqu'à leur prise de poste.

L'aboutissement de tout ce travail, c'est sans doute le moment où l'on voit les élèves réunis dans l'amphithéâtre de garnison. Derrière cette image, il y a des mois de coordination, de flexibilité et une très grande agilité de la part des équipes de Nanterre comme de Lille.

Je suis également fière d'avoir contribué à poser la première pierre d'un site de formation de l'IRA en région parisienne. Les élèves franciliens nous ont souvent fait part de leur satisfaction de pouvoir suivre leur scolarité dans un environnement leur permettant de mieux concilier formation, vie professionnelle et vie personnelle.

Participer à cette première année de fonctionnement et accompagner les premiers élèves formés à Nanterre est une véritable satisfaction. C'est aussi un message encourageant adressé à toutes celles et ceux qui souhaitent rejoindre les IRA : oser tenter sa chance, s'engager dans cette voie et construire son avenir au service de l'intérêt général.

DÉPLOYER LES FORMATIONS... AU PLUS PRÈS DU VIVIER FRANCILIEN

L'implantation d'un site de formation à Nanterre a permis à l'IRA de Lille de se rapprocher du vivier de candidats francilien et a constitué une première pierre à l'édifice de l'établissement unique.

Pour cette préfiguration, la direction des études et des stages a été particulièrement mobilisée afin d'accompagner le déploiement du nouveau parcours de formation dans un contexte marqué par une forte augmentation des effectifs d'élèves et par l'organisation inédite d'une promotion répartie sur deux sites.

Cette mobilisation s'est inscrite en complément des enjeux immobiliers, budgétaires et de ressources humaines pilotés par le secrétariat général.

UNE PROMOTION ORGANISÉE EN BI-SITE

La 60^e promotion a accueilli 347 élèves répartis entre les sites de Lille (171 élèves dont les auditeurs du cycle international) et de Nanterre (176 élèves), contre 165 élèves pour la promotion précédente, soit une hausse de 110 % des effectifs.

Malgré cette répartition géographique, la promotion restait juridiquement et pédagogiquement unique : les enseignements ont été harmonisés entre les deux sites et les évaluations relevaient d'un jury commun. Cette configuration a nécessité une adaptation importante des modalités d'organisation et de pilotage de la formation afin d'éviter les recours contentieux potentiels.

UN IMPACT SIGNIFICATIF SUR LES MOYENS PÉDAGOGIQUES ET ORGANISATIONNELS

L'augmentation des effectifs et le fonctionnement en bi-site ont conduit à un renforcement substantiel des ressources mobilisées :

➞ **Doublement** du nombre de groupes de scolarité, passant de 8 à 16 groupes ;

➞ **Mobilisation** allant jusqu'à 16 intervenants par demi-journée de formation ;

➞ **Augmentation** du nombre de référents cadres (de 3 à 10) et de référents experts (de 11 à 24) ;

➞ **Accroissement** du nombre de membres de jury mobilisés passant de 17 à 33 ;

➞ **Doublement** du nombre de sujets de RCA, passant de 32 à 64 ;

➞ **Intensification** de la prospection des terrains de stage, avec un objectif porté à 450 terrains d'accueil contre 225 précédemment ;

➞ **Augmentation** du nombre total d'intervenants mobilisés sur le parcours de formation pour atteindre 311 sur l'ensemble de la scolarité.

Cette montée en charge a également nécessité une coordination renforcée avec les autres IRA, notamment dans le cadre de l'organisation des épreuves et de la gestion des calendriers communs.

Des premiers retours encourageants

Les échanges conduits avec les élèves et les intervenants font apparaître des retours globalement très positifs sur le fonctionnement du dispositif. Ils soulignent notamment la qualité de l'accompagnement pédagogique ainsi que la préservation de l'identité et des valeurs historiques de l'établissement, notre ADN semble préservé !

Un important travail de préparation et d'accompagnement

Afin de garantir la qualité et la continuité du parcours de formation, plusieurs actions structurantes ont été conduites en 2025 :

Recrutement, intégration et accompagnement de plus de 100 nouveaux intervenants et membres de jury ;



Harmonisation des contenus pédagogiques et des maquettes de formation entre les deux sites ;

Démarches de prospection auprès des administrations pour l'identification des sujets de rapport commandé d'une administration (RCA) et des terrains de stage ;



Accompagnement opérationnel et montée en compétence des équipes nouvellement constituées sur le site de Nanterre.

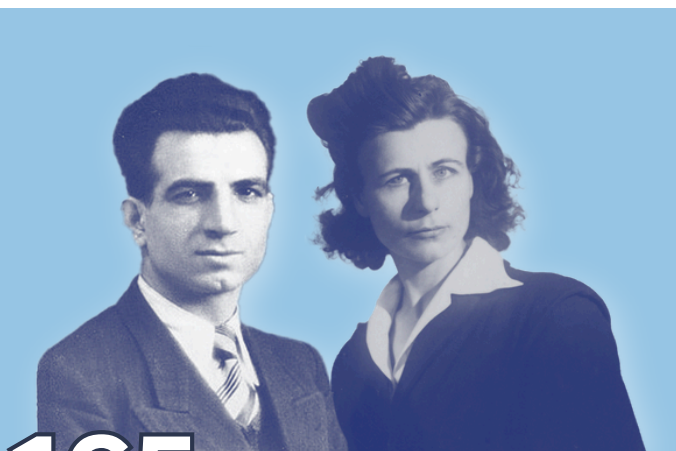


Former autrement les attachés de l'État : l'évolution de la formation initiale

Former autrement les attachés de l'État : l'évolution de la formation initiale

2025 : UNE ANNÉE, DEUX PROMOTIONS

LA 59^e PROMOTION A CHOISI DE RENDRE HOMMAGE À MÉLINÉE ET MISSAK MANOUCHIAN



165 élèves-attachés sont entrés en formation en janvier 2025 (dont cycle international)

Mélinée et Missak Manouchian est un couple de résistants épris de liberté, entrés au Panthéon le 21 février 2024. Missak Manouchian a été fusillé durant l'Occupation en 1944.

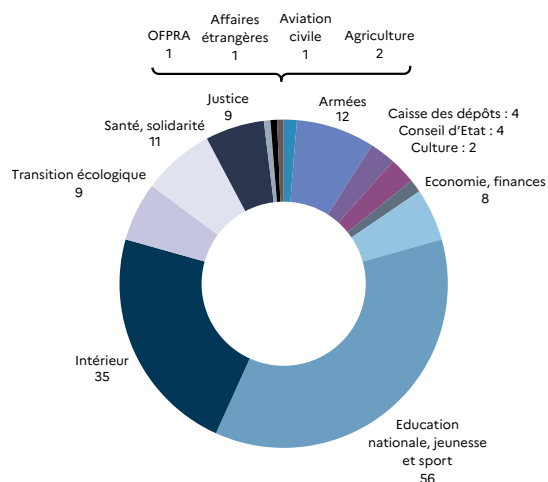
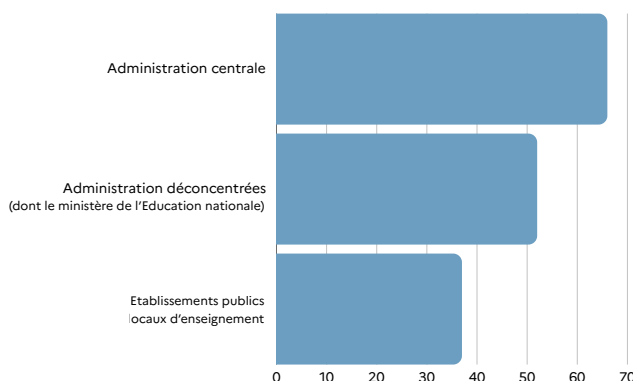
Nos élèves-attachés en parlent le mieux

“ Nous souhaitons saluer leur engagement, leur courage et leur solidarité lors de la Seconde Guerre mondiale, dans l'esprit de la Fraternité de la devise de la République, et célébrer les 80 ans de la victoire.

L'héroïsme de ces immigrés et réfugiés arméniens rappelle ô combien les étrangers rejoignant la France peuvent être une richesse pour le pays.

Zoom sur les affectations

La promotion “Mélinée et Missak Manouchian” a suivi 8 mois de formation à l'IRA de Lille. Les élèves-attachés ont choisi leur poste en fonction de leur rang de classement le 16 juillet 2025 et ont rejoint leur administration le 1er septembre 2025.



LA 60^e PROMOTION A CHOISI DE RENDRE HOMMAGE À MARTHA DESRUMAUX

Figure emblématique du mouvement ouvrier et de la Résistance intérieure française, Martha Desrumaux incarne un engagement sans faille au service de la justice sociale et de l'émancipation. Militante syndicale dès son plus jeune âge, elle fut déportée au camp de concentration de Ravensbrück pour ses activités de résistance. À la Libération, elle devient l'une des premières femmes à exercer des responsabilités parlementaires.

Nos élèves-attachés en parlent le mieux



Nous souhaitons mettre à l'honneur son engagement féministe et rappeler l'importance de résister, d'agir et de tisser du lien afin que personne ne soit oublié dans l'action de l'État.

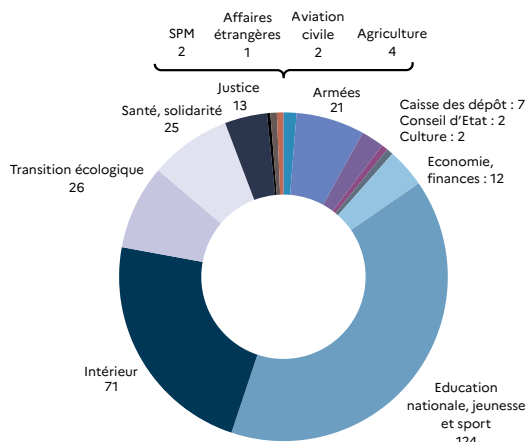
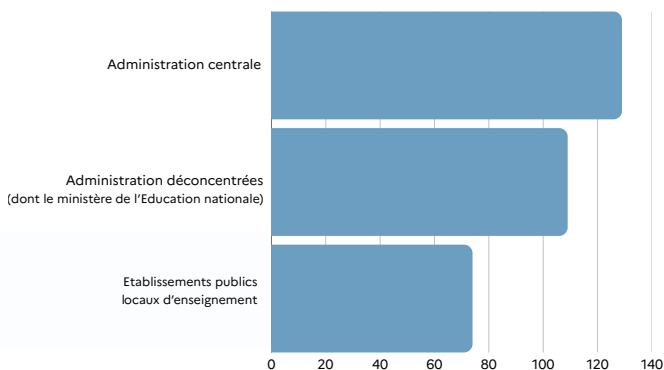
Zoom sur les affectations

La promotion "Martha Desrumaux" a suivi 8 mois de formation à l'IRA sur les sites de Lille et Nanterre. Les élèves-attachés ont choisi leur poste en fonction de leur rang de classement le 28 avril 2026 et ont rejoint leur administration le 1er juin 2026. Cette procédure de classement et d'affectation a revêtu un caractère inédit pour l'Institut en raison de l'augmentation exceptionnelle des effectifs. Pour la première fois, plus de 300 élèves classés d'une même promotion ont participé à un amphithéâtre de garnison.



347

élèves-attachés sont entrés en formation en octobre 2025
(dont cycle international)



UNE FORMATION REPENSÉE POUR LES ENJEUX DE L'ACTION PUBLIQUE

ÉVOLUTION DE LA FORMATION INITIALE DES ATTACHÉS D'ADMINISTRATION

La formation initiale des attachés d'administration a fait l'objet d'une réforme en 2019. Celle-ci a marqué une étape dans la transformation du dispositif de formation, en renforçant son caractère professionnalisant et en développant une approche centrée sur les compétences et leur individualisation.

Dans la continuité des évolutions engagées, une évaluation à moyen terme de la formation a été conduite afin d'identifier les ajustements susceptibles de consolider les acquis de la réforme. Cette démarche a conduit à une évolution de la formation initiale qui a pris effet le 1er janvier 2025. La 59^e promotion "Mélinée et Missak Manouchian" a donc été la première promotion de l'IRA de Lille à être formée en prenant en compte cette évolution.

UNE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE DU DISPOSITIF

La transformation de la formation initiale vise à renforcer les mises en situation professionnelle des élèves au cours de leur scolarité, en les confrontant plus directement aux réalités des administrations.

Le parcours de formation est désormais structuré en quatre périodes successives, articulées de manière progressive afin de favoriser l'acquisition des compétences et la professionnalisation des élèves tout au long de la scolarité.

2 janvier 2025 : accueil de la 59^e promotion à Lille



20 février 2025 : colloque gestion de crise



23 avril 2025 : challenge parasport



3 janvier 2025 : journée de cohésion à Roubaix



28 janvier 2025 : réception en préfecture du Nord



27 février 2025 : colloque sur l'égalité professionnelle



31 mars 2025 : semaine de la transformation publique



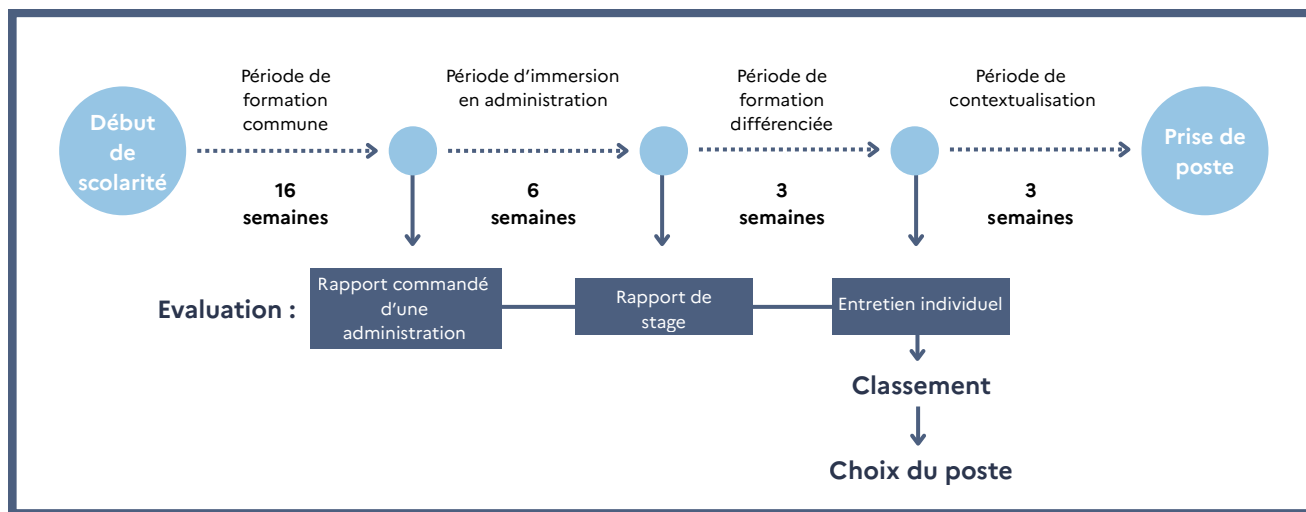
16 juillet 2025 : photographie de la 59^e promotion



23 juillet 2025 : témoignage de Lili Leignel



ORGANISATION DU PARCOURS DE FORMATION



Une première phase de socle commun de compétences

La formation débute par une période de formation commune visant à garantir l'acquisition d'un socle partagé de connaissances et de compétences. Cette étape a pour finalité de permettre aux élèves de construire un parcours professionnel ouvert sur la diversité des environnements et domaines d'intervention de la fonction publique de l'État.

Une individualisation progressive des apprentissages

Le parcours se poursuit par une période de formation différenciée, destinée à adapter le contenu de la formation aux besoins spécifiques de chaque élève. Cette phase vise à consolider les acquis et à renforcer les compétences restant à acquérir ou à approfondir, dans une logique d'individualisation des parcours.

Une immersion professionnelle en administration

Cette première phase est suivie d'un stage en administration d'une durée de six semaines. Cette immersion constitue une mise en situation professionnelle permettant la confrontation des acquis théoriques aux réalités opérationnelles des services.

Une phase de professionnalisation contextualisée

Enfin, la formation s'achève par une période de formation contextualisée. Celle-ci a pour objectif de préparer directement la prise de poste en administration, en développant les connaissances et compétences en lien avec l'environnement professionnel spécifique dans lequel l'élève sera amené à exercer ses premières fonctions.

UNE MISE EN ŒUVRE OPÉRATIONNELLE À L'ÉCHELLE DE L'INSTITUT

La réforme de la formation initiale, traduite dans l'arrêté du 12 décembre 2024, repose donc sur une approche plus immersive et professionnalisante autour de trois grands axes :

- ➡ la conduite de l'action publique
- ➡ le pilotage des ressources et des moyens
- ➡ la posture managériale

L'objectif est double : renforcer les compétences opérationnelles des futurs attachés et développer leur capacité d'analyse et d'adaptation dans des environnements complexes.

Le parcours de formation est jalonné de plusieurs colloques portant sur la gestion de crise, la transition écologique ou encore les enjeux européens. Ces colloques permettent d'ouvrir davantage la formation sur les enjeux contemporains de l'action publique tout en renforçant les liens avec les partenaires institutionnels.

L'immersion professionnelle de 6 semaines complète ce parcours. Il permet aux élèves de se confronter aux réalités administratives et de favoriser l'acquisition de compétences opérationnelles en situation réelle.

2 octobre 2025 :
accueil de la 60^e promotion des deux sites de formation à Nanterre



10 octobre 2025 : la cohorte de Nanterre participe aux 80 ans de la DGAFF



17 octobre 2025 : semaine de la transformation publique sur le site de Lille



31 octobre 2025 :
semaine de la transformation publique sur le site de Nanterre



23 janvier 2026 : David Amiel, ministre délégué chargé de la Fonction publique
et de la Réforme de l'Etat s'adresse aux élèves-attachés du site de Lille



23 janvier 2026 : colloque gestion de crise sur le site de Nanterre



9 avril 2026 : forum des administrations à la préfecture des Hauts-de-France
pour l'ensemble de la 60^e promotion



30 avril 2026 : colloque des élèves dédié à l'immigration



7 mai 2026 :
participation des élèves à la revue stratégique DGAFP 2035–2050



PREMIERS EFFETS ET DYNAMIQUES D'ÉVOLUTION

L'Institut s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue reposant sur des échanges constants avec les élèves et les intervenants.

Cette démarche a conduit l'Institut, à l'aune de l'expérience de la 59^e promotion, à engager des ajustements en vue de la 60^e promotion.

Parmi les évolutions envisagées figurent un renforcement de la progressivité des apprentissages, un meilleur enchaînement des séquences pédagogiques et une attention particulière portée à l'accompagnement individuel des élèves.

Ces adaptations s'inscrivent également dans un contexte d'évolution structurelle, marqué par la montée en puissance du site de Nanterre. Le développement de ce nouveau site constitue à la fois une opportunité et un défi pour l'Institut, impliquant de garantir la cohérence pédagogique entre les différents sites tout en tenant compte de la taille inédite de la promotion et de la configuration des locaux de formation.

Dans ce cadre, un travail de coordination renforcé est engagé afin d'assurer l'harmonisation des contenus de formation, le partage des bonnes pratiques et le maintien d'un haut niveau d'exigence académique et professionnelle. Cette démarche vise à consolider un modèle de formation commun, tout en permettant des adaptations locales pertinentes. Elle préfigure également le mouvement de rapprochement des instituts régionaux d'administration, qui se concrétisera par la fusion au sein du Groupe des instituts du service public (G-ISP) au 1^{er} janvier 2027, renforçant ainsi la cohérence et l'efficacité du dispositif de formation des cadres de l'État.

28 avril 2026 : amphithéâtre de garnison de la 60^e promotion



13 mai 2026 : séminaire de clôture de la 60^e promotion à Lille



13 mai 2026 : séminaire de clôture de la 60^e promotion à Nanterre



Attirer, recruter, préparer les cadres publics de demain

Attirer, recruter, préparer les cadres publics de demain

ORGANISER LE RECRUTEMENT PAR CONCOURS

2025 : UN CHANGEMENT D'ÉCHELLE

La session 2025 constitue une étape majeure pour l'IRA de Lille, marquée par l'ouverture du site de Nanterre et une montée en charge sans précédent.

La session a été présidée par Mme Véronique Nativelle, cheffe du Contrôle général économique et financier, et était composée de 42 membres du jury (24 pour la session 2024), à l'admissibilité et à l'admission.

Dans un contexte de hausse du nombre de postes offerts aux IRA, l'IRA de Lille se distingue avec 344 postes en 2025, répartis entre Lille et Nanterre, contre 146 à 160 pour les autres IRA. La répartition présente par ailleurs une spécificité notable, avec 40,11 % des postes ouverts au concours interne, soit une proportion supérieure aux standards habituels.

In fine, 347 élèves ont été accueillis en octobre 2025 (dont auditeurs internationaux et redoublements).

Focus sur le jury

- **42 membres du jury pour l'épreuve d'admissibilité**
(48% de femmes, 52% d'hommes)
- **39 membres du jury et 3 examinateurs spéciaux pour l'épreuve d'admission**
(48% de femmes, 52% d'hommes)

Au terme des délibérations, le jury a pourvu **335 postes sur liste principale sur les 344 offerts** :

- **Concours externe** : 172 admis sur liste principale, 38 sur liste complémentaire
- **Concours interne** : 138 admis sur liste principale, 10 sur liste complémentaire
- **Troisième concours** : 25 admis sur liste principale, soit 9 postes non pourvus.

Chiffres clés de la session 2025 du concours

	Inscription au concours externe	Inscription au concours interne	Inscription au 3e concours	Total	Répartition des inscriptions par site
Lille	902	449	81	1 432	32,7%
Nanterre	1 568	1 226	159	2 953	67,3%
Total IRA de Lille	2 470	1 675	240	4 384	
Total pour les 5 IRA	6 566	3 815	562	1 943	

Cette session se caractérise également par la suppression de l'épreuve de QCM. Le concours repose désormais sur une épreuve d'admissibilité (cas pratique), complétée par l'épreuve orale d'admission (entretien avec le jury).

Cette dynamique s'accompagne d'une forte attractivité, avec 4 384 candidats inscrits (+173%), portée notamment par le succès du site francilien. La participation à l'épreuve d'admissibilité atteint également un niveau record avec une nette inversion de tendance : 60% de présents en moyenne dans les cinq instituts, contre 35 à 40% lors des sessions précédentes.

A Lille, proportionnellement aux 344 postes offerts, 975 candidats ont été déclarés admissibles, 899 se sont présentés à l'épreuve orale avec le jury, soit 92 % de présents à l'admission. Les épreuves orales ont eu lieu du 02 au 12 juin sur le site de Lille, avec 14 sous-jurys occupant l'ensemble du bâtiment.

	SESSION 2022-2		SESSION 2023-1		SESSION 2023-2		SESSION 2024		SESSION 2025	
	Postes offerts	Inscrits	Postes offerts	Inscrits	Postes offerts	Inscrits	Postes offerts	Inscrits	Postes offerts	Inscrits
Lille	89	1 607	77	1 802	115	1 750	180	1 594	344	4 384

Session 2025

Concours externe :

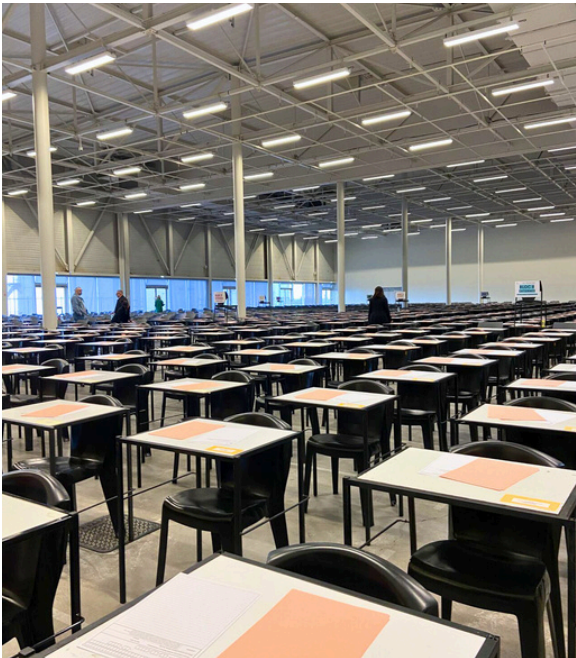
- 172 postes offerts
- 2 470 candidats inscrits,
- 533 admissibles
- 172 admis sur liste principale

Concours interne :

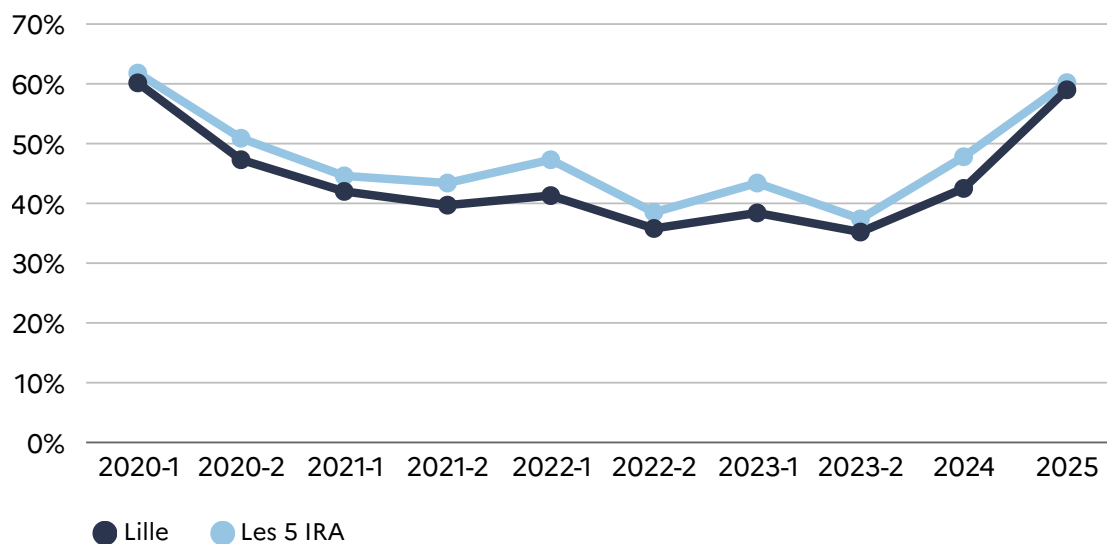
- 138 postes offerts
- 1674 candidats inscrits,
- 390 admissibles
- 138 admis sur liste principale

3^e concours :

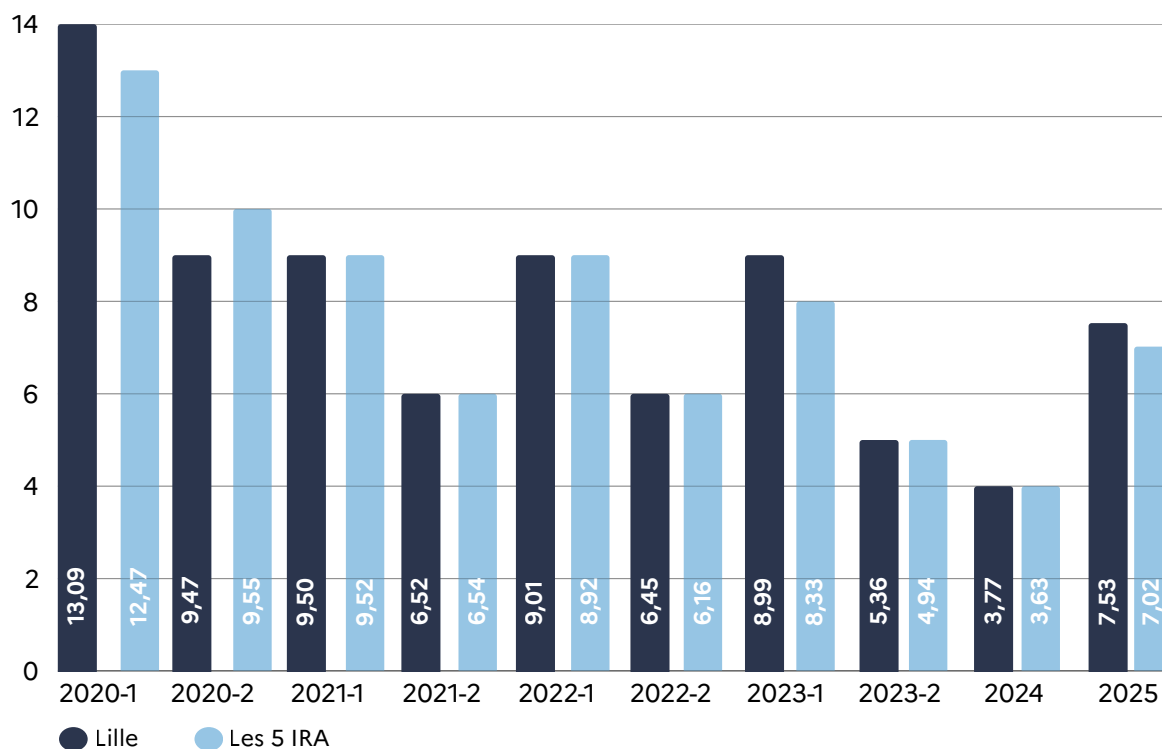
- 34 postes offerts
- 240 candidats inscrits
- 52 admissibles
- 25 admis sur liste principale



Taux de présence aux épreuves écrites depuis 2020



Sélectivité postes/présents depuis 2020



PROMOUVOIR LES CARRIÈRES PUBLIQUES SUR LES TERRITOIRES

Dans un contexte marqué par une concurrence accrue entre les employeurs et par la nécessité de renouveler les viviers de recrutement de la fonction publique, l'IRA de Lille a poursuivi en 2025 une stratégie ambitieuse de communication et d'attractivité.

L'objectif est double : renforcer la visibilité de l'Institut et contribuer activement à la promotion des carrières publiques auprès de publics toujours plus diversifiés.

UNE COMMUNICATION MODERNISÉE AU SERVICE DE L'ATTRACTIVITÉ

L'année 2025 a été marquée par la poursuite d'un important travail de professionnalisation des outils et des supports de communication.

Les supports institutionnels ont été renouvelés en 2024 afin de mieux accompagner la présence de l'Institut lors des salons, forums et événements de promotion.

Sur les réseaux sociaux, une véritable stratégie éditoriale a été structurée autour de contenus différenciés selon les thématiques abordées. Cette démarche permet d'améliorer la lisibilité des publications, de renforcer l'identité visuelle de l'Institut et de valoriser aussi bien ses missions que la qualité de vie et les conditions de travail offertes aux agents publics. Sans recourir à des campagnes sponsorisées, l'IRA a fait le choix d'augmenter significativement sa présence en ligne grâce à une fréquence de publication soutenue.

Cette stratégie a permis de poursuivre le développement des communautés numériques de l'Institut. En 2025, près de 300 publications ont été diffusées sur LinkedIn, dont 26 vidéos, portant la communauté à 8 892 abonnés fin 2025, soit une progression de plus de 2 500 abonnés en un an.

Facebook et Instagram ont également connu une forte dynamique de croissance avec respectivement 1 944 et 702 abonnés.

L'IRA a également poursuivi l'animation et l'actualisation de son site internet et a adapté les contenus à la réforme de la formation initiale et à l'ouverture du site de Nanterre.

Enfin, dans le cadre des travaux du Réseau des écoles du service public, l'Institut a contribué à la diversification des formats de communication, notamment à travers la participation à un projet de podcasts destinés à mieux faire connaître les métiers et les parcours de la fonction publique.





Journées européennes du patrimoine : un patrimoine industriel au service de la formation des cadres de l'État

Le 20 septembre 2025, à l'occasion des Journées européennes du patrimoine, l'IRA de Lille a ouvert ses portes au public à travers deux visites guidées de son site.

Cette initiative a permis de mettre en valeur l'histoire singulière du bâtiment qui accueille aujourd'hui l'Institut. Ancienne filature de lin et de coton de la famille Wallaert, construite au début du XXe siècle, cet édifice constitue un témoignage important du patrimoine industriel lillois. Sa reconversion en établissement de formation des cadres de l'État illustre l'évolution des usages de ce lieu emblématique, désormais consacré au service public.

Les visites ont offert aux participants l'opportunité de découvrir à la fois l'histoire industrielle du site et les missions actuelles de l'IRA de Lille, en établissant un lien entre le patrimoine architectural, l'histoire du territoire et la formation des agents de l'État.

Cette action de valorisation a été réalisée avec le concours d'étudiants du master « Patrimoine et musées » de l'Université de Lille, de l'association Lillomusées ainsi que du service Valorisation et médiation du patrimoine de la Ville de Lille.

Elle a contribué à faire connaître au grand public un patrimoine remarquable tout en renforçant l'attractivité de l'Institut.



Journées
— européennes
du patrimoine

PATRIMOINE
ARCHITECTURAL

du 20.09 au 21.09

ALLER À LA RENCONTRE DES TALENTS SUR LES TERRITOIRES

Au-delà de la communication institutionnelle, l'IRA de Lille a poursuivi une politique active de présence sur le terrain afin de faire connaître les concours, les métiers et les perspectives de carrière offertes par la fonction publique d'Etat.

Cette stratégie repose sur une approche ciblée des différents publics.

➤ Pour le **concours externe**, le travail de cartographie des filières universitaires les plus pertinentes a permis de renforcer les actions auprès des étudiants des formations en droit, administration économique et sociale, science politique ou encore administration publique.

➤ Pour le **concours interne**, l'Institut a participé à plusieurs actions conduites par les PFRH ou dans le cadre des Comités locaux de l'emploi public.

➤ Le **troisième concours** a quant à lui fait l'objet d'une présence lors de salons spécialisés et d'événements organisés avec les acteurs de l'emploi.

En 2025, près de 1300 personnes ont ainsi été sensibilisées aux métiers de l'encadrement public et aux concours des IRA au travers de 25 événements, forums ou conférences dans les universités et structures du ressort territorial.

L'année 2025 a également été marquée par l'organisation d'un temps fort dans le cadre de la Quinzaine de l'emploi public des Hauts-de-France réalisé en partenariat avec l'Université de Lille.

À travers l'ensemble de ces actions, l'IRA de Lille affirme son rôle d'acteur de proximité au service de l'attractivité de la fonction publique et de la préparation des cadres publics de demain.

30 janvier 2025 : participation au salon régional de l'orientation et des métiers à Rouen



06 mars 2025 : participation au forum de la faculté de droit public de l'Université catholique de Lille



25 mars 2025 : participation au forum des métiers de l'Education nationale à Amiens



27 mai 2025 : participation au salon
"Choisir le service public" organisé par la DGAFP à Nanterre



3 juin 2025
participation au forum fonction publique de France Travail à Noyelles-Godault



25 septembre 2025 : conférence au sein de
l'UFR de droit et science Politique de l'Université Paris-Nanterre



4 et 5 octobre 2025 : participation au salon de l'Etudiant "Grandes Ecoles"
à Paris en partenariat avec le RESP



16 octobre 2025 : forum des métiers de l'IPAG de l'Université
Picardie Jules Verne à Amiens



22 octobre 2025 : forum des métiers de l'IPAG de l'Université de Lille





L'IRA de Lille partenaire de l'Université de Lille

Dans le cadre de la Quinzaine de l'emploi public organisée par la Plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PRRH) Hauts-de-France, l'Université de Lille et l'IRA de Lille ont coorganisé, le 18 novembre 2025 à LILLIAD de Villeneuve d'Ascq, une matinée consacrée à la découverte des métiers et des carrières du service public.

L'événement a réuni un large public d'étudiants et de jeunes diplômés venus s'informer sur les opportunités offertes par les différentes fonctions publiques.

La matinée a été ouverte par Bertrand Gaume, préfet du Nord, de la région Hauts-de-France, Régis Bordet, président de l'Université de Lille, et Cécile Parent-Nutte, directrice de l'IRA de Lille.

Les interventions ont souligné les enjeux d'attractivité de l'emploi public ainsi que le rôle essentiel de l'Université dans la préparation aux concours et l'accompagnement des futurs cadres publics.

Quatre conférences thématiques ont ensuite permis d'illustrer la diversité des missions exercées au sein du service public :

- ➡ la santé publique ;
- ➡ la justice, la sécurité et la citoyenneté ;
- ➡ l'éducation, la jeunesse et la solidarité ;
- ➡ les transitions numériques, culturelles et environnementales.

Cette manifestation a contribué à renforcer la visibilité des carrières publiques auprès des étudiants de l'Université de Lille et à promouvoir l'engagement au service de l'intérêt général.

18 novembre 2025

Bertrand Gaume, préfet du Nord, ouvre l'événement



L'IRA de Lille présent sur le village de stands de l'événement



Cécile Parent-Nutte témoigne dans le cadre d'une conférence



4 et 5 novembre 2025 : conférence auprès des étudiants de L3 en sciences politique et de master de droit de l'Université Rouen Normandie



18 novembre 2025 : présentation au sein de l'IPAG de l'Université Paris-Nanterre



18 novembre 2025 : salon des métiers des trois fonctions publiques à Arras



19 novembre 2025 : participation aux portes ouvertes de la préfecture de l'Aisne à Laon en partenariat avec le CLEP de l'Aisne



21 novembre 2025 : conférence auprès des étudiants de l'Université Paris-Dauphine



3 décembre 2025 : participation au forum inter-fonction publique organisé par le CLEP du Nord à Lille



OUVRIR PLUS LARGEMENT L'ACCÈS AUX MÉTIERS DE L'ÉTAT

Au-delà des actions de promotion et d'attractivité de la fonction publique, l'IRA de Lille agit concrètement pour favoriser la diversité des recrutements et accompagner les talents de tous horizons vers les carrières publiques. À travers des dispositifs tels que la Cordée du service public et la Classe Prépa Talents, l'Institut s'engage en faveur de l'égalité des chances en informant, accompagnant et préparant les étudiants et les jeunes issus de parcours variés à la réussite aux concours et à la découverte des métiers de l'État. Ces actions contribuent à rendre la fonction publique plus accessible, tout en renforçant la représentativité et la richesse des profils au service de l'intérêt général.

LA CORDÉE DU SERVICE PUBLIC : PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET FAIRE DÉCOUVRIR LES MÉTIERS DE L'ÉTAT

Depuis 2021, l'IRA de Lille est "tête de Cordée" dans le cadre du dispositif national des Cordées de la réussite. À travers la Cordée du service public, l'Institut accompagne des collégiens et lycéens issus d'établissements relevant de l'éducation prioritaire ou situés en quartiers prioritaires de la politique de la ville dans la découverte des métiers de l'administration et des valeurs du service public.

Un dispositif en forte croissance

L'année 2025 marque une étape importante dans le développement de la Cordée du service public. Le nombre d'établissements partenaires a doublé, passant de cinq à dix établissements encordés.

Cette dynamique s'est traduite par :

-  le conventionnement de six nouveaux établissements ;
-  40 actions organisées en 2025 et 44 au premier semestre 2026 ;
-  près de 800 participations cumulées en 2025 ;
-  l'organisation de deux temps forts à l'IRA de Lille réunissant près de 100 collégiens et lycéens en février 2025 puis 180 participants en février 2026.

L'ensemble de ces actions est rendu possible grâce au soutien financier de la Préfecture du Nord et de l'Académie de Lille.

Établissements partenaires

Année scolaire 2024-2025

- le collège Boris Vian de Lille ;
- le collège Miriam Makeba de Lille ;
- le collège Jean-Baptiste Lebas de Roubaix ;
- le lycée César Baggio de Lille ;
- le lycée Gaston Berger de Lille.

Année scolaire 2025-2026

- le collège Boris Vian de Lille ;
- le collège Nina Simone de Lille ;
- le collège Martha Desrumaux de Lille ;
- le collège Jules Verne de Maubeuge ;
- le collège Vauban de Maubeuge ;
- le collège Jean-Baptiste Lebas de Roubaix ;
- le lycée César Baggio de Lille ;
- le lycée Gaston Berger de Lille ;
- le lycée Sévigné de Tourcoing ;
- le lycée Emile Zola de Wattrelos.

Faire découvrir les métiers de la fonction publique

Des interventions dans les établissements

La découverte des métiers de l'administration constitue l'un des axes centraux de la Cordée du service public. Les élèves-attachés et équipes de l'IRA interviennent directement dans les collèges et lycées afin de présenter la diversité des carrières publiques et les nombreuses voies d'accès à la fonction publique.

Une attention particulière est portée à la mobilisation des élèves-attachés de l'IRA, qui interviennent auprès des jeunes dans une logique de transmission entre pairs. Ces échanges permettent aux élèves de mieux comprendre les parcours d'études, les concours et les opportunités professionnelles offertes par le service public.

Le Rallye des administrations

Afin de rendre la découverte des institutions plus concrète, l'IRA de Lille a développé un "Rallye des administrations", parcours pédagogique au cœur de Lille permettant aux collégiens et lycéens de découvrir différentes administrations et leurs missions.

Cette action associe découverte professionnelle, patrimoine, histoire et citoyenneté, contribuant ainsi à élargir les horizons des participants.

Participation aux forums des métiers

L'IRA de Lille a également participé à plusieurs forums des métiers organisés par les établissements partenaires afin de présenter les carrières de la fonction publique et de répondre aux questions des élèves sur les parcours professionnels et les concours.

18 novembre 2025 : les élèves-attachés présentent les métiers de la fonction publique aux élèves du collège Boris Vian de Lille



20 mars 2025 : les collégiens encordés du collège Miriam Makeba de Lille participent au rallye des administrations



28 mars 2025 : des élèves-attachés participent au salon "Paroles de salariés" du collège Jules Verne de Maubeuge



Développer les compétences orales et la confiance en soi

La maîtrise de l'expression orale constitue un levier essentiel de réussite scolaire et professionnelle. Dans cette perspective, l'IRA de Lille propose des ateliers dédiés à la préparation des épreuves orales du brevet et du baccalauréat.

Animés par Hocine Drissi, un agent public passionné d'art oratoire et fondateur de l'association "Diseurs de beaux textes", ces ateliers permettent aux élèves de renforcer leur aisance à l'oral, leur capacité à structurer un discours et leur confiance en eux.

05 mars 2025 : des élèves du lycée Gaston Berger de Lille participent à un atelier de préparation à l'oral du baccalauréat



Sensibiliser aux valeurs de la République

La Semaine des Cordées 2025 : l'égalité entre les femmes et les hommes

À l'occasion de la Semaine des Cordées, l'IRA de Lille a accueilli le 5 février 2025 près de 100 collégiens et lycéens pour une journée consacrée à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Les participants ont pu échanger avec des professionnelles de la fonction publique venues partager leurs parcours et leurs expériences. Ils ont ensuite pris part à un atelier immersif sous la forme d'un comité interministériel fictif, au cours duquel ils ont élaboré des propositions en faveur de l'égalité.

Cette journée a également été marquée par la présentation d'une exposition consacrée aux rôles modèles féminins ainsi que par une découverte de l'IRA et de ses missions.

Paul-Marie Claudon, préfet délégué pour l'égalité des chances du Nord, a clôturé cet après-midi.

Une vingtaine d'élèves-attachés se sont mobilisés pour accompagner les jeunes et animer les différents ateliers.

5 février 2025 : événement organisé dans le cadre de la semaine des Cordées sur la thématique des parcours de femmes dans la fonction publique



5 février : semaine des Cordées - atelier "conseil interministériel à l'égalité entre les femmes et les hommes"



Élargir les horizons culturels et citoyens

À la découverte des institutions de la République

03 avril 2025 :
les élèves encordés du collège Boris Vian de Lille visitent l'hôtel de Matignon



L'ouverture culturelle et citoyenne constitue un axe majeur de la Cordée du service public. Des déplacements sont régulièrement organisés afin de permettre aux élèves de découvrir des institutions nationales et des lieux emblématiques du patrimoine français.

En 2025, plusieurs établissements ont participé à des visites du Sénat, de l'Assemblée nationale, de l'hôtel de Matignon ou encore de l'INSEE.

Ces déplacements étaient complétés par la découverte de lieux culturels et patrimoniaux tels que le musée du Louvre, le musée national des arts asiatiques, le musée de la Libération de Paris, la maison natale du général de Gaulle ou encore de sorties au théâtre suivies d'un bord plateau avec les comédiens.

27 mars 2025 : les élèves encordés du collège Jean-Baptiste Lebas de Roubaix visitent le Sénat



Une reconnaissance nationale en 2026

La dynamique engagée s'est poursuivie en 2026 avec l'organisation de nouvelles visites à l'Élysée, à Matignon et à la Commission européenne.

6 février 2026 : invitation à l'Élysée de deux lycéens du collège Emile Zola de Wattrelos dans le cadre des 5 ans du plan Talents



En février 2026, l'IRA de Lille a eu l'honneur d'être invité au Palais de l'Élysée à l'occasion du 5^e anniversaire du Plan Talents. Deux lycéens du lycée Émile-Zola de Wattrelos, accompagnés dans le cadre de la Cordée du service public, ont participé à cet événement national.

Cette invitation a constitué une reconnaissance du travail accompli en faveur de l'égalité des chances et de l'ouverture des jeunes aux carrières publiques.

ACCOMPAGNER LES TALENTS VERS LES CARRIÈRES PUBLIQUES

L'IRA de Lille poursuit son engagement en faveur de l'égalité des chances et de la diversification des profils à travers sa Classe Prépa Talents. Ce dispositif constitue aujourd'hui un levier majeur pour favoriser l'accès aux concours de la fonction publique et accompagner vers la réussite des candidats issus d'horizons divers.

Destinée aux étudiants boursiers et aux demandeurs d'emploi sous conditions de ressources, la Classe Prépa Talents offre un accompagnement renforcé à des candidats motivés par les carrières publiques. Elle associe préparation académique, tutorat individualisé, stages au sein des administrations et accompagnement matériel afin de lever les freins qui peuvent entraver l'accès aux concours.

Un dispositif au plus près des territoires

Afin de garantir une préparation accessible au plus grand nombre, la Classe Prépa Talents de l'IRA de Lille s'appuie sur un réseau de cinq antennes de formation :

-  IPAG d'Amiens (Université de Picardie Jules Verne) ;
-  IPAG de Lille (Université de Lille) ;
-  IPAG de Paris-Nanterre (Université Paris-Nanterre) ;
-  IPAG de Valenciennes (Université Polytechnique des Hauts-de-France) ;
-  IPAG de Rouen (Université Rouen-Normandie).

Ce maillage territorial permet d'accompagner des étudiants aux parcours variés et de proposer une préparation de proximité sur un vaste territoire couvrant les Hauts-de-France, la Normandie et l'Île-de-France.

De septembre à juin, les élèves suivent une préparation exigeante au concours externe ou au troisième concours d'accès aux IRA. Cette formation leur permet d'acquérir une solide culture de l'administration publique, de renforcer leur méthodologie et de développer les compétences attendues des futurs cadres de l'État.

Une attractivité renforcée

L'Institut veille à articuler ce dispositif avec ses actions de communication et de sensibilisation afin de faire connaître les carrières publiques à un public toujours plus large et de contribuer au renouvellement des viviers de recrutement.

Cette dynamique se traduit par un fort engouement pour la Classe Prépa Talents.

En 2025, 250 dossiers de candidature ont été déposés et 110 candidats ont été retenus pour les épreuves orales de sélection.

Des résultats au rendez-vous

Parmi les 50 étudiants ayant suivi la préparation, pendant l'année scolaire 2024-2025, les résultats obtenus témoignent de l'efficacité du dispositif.

Taux de réussite à un concours de catégorie A :

70% d'admissibilité

52% d'admission

Ces performances placent l'IRA de Lille nettement au-delà des standards nationaux et confirment la qualité de l'accompagnement proposé.

La promotion 2024-2025 de la Classe Prépa Talents de l'IRA de Lille a choisi de se dénommer Olympie

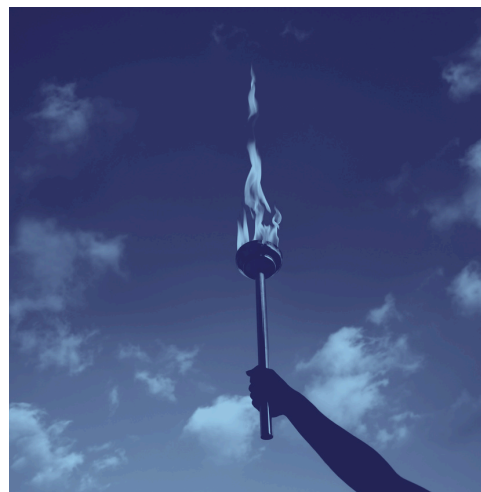
Alors que les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 battaient encore leur plein, les préparateurs de la Classe Prépa Talents de l'IRA de Lille se réunissaient pour débiter leur préparation au concours. Ils ont alors choisi de baptiser leur promotion "Olympie". Ce choix illustre les valeurs d'engagement, de détermination, de cohésion et d'inclusion portées par l'Institut.

Nos préparateurs en parlent le mieux



À l'image de l'athlète Léon Marchand, nous nous engageons sur un chemin d'efforts et de rigueur pour atteindre l'excellence et réussir le concours qui nous attend.

La promotion Olympie symbolisera notre engagement à faire perdurer l'héritage de Paris 2024 et à transmettre les valeurs de cohésion et de travail aux générations futures.



La promotion 2025-2026 de la Classe Prépa Talents de l'IRA de Lille a choisi rendre hommage à Laure Diebold



La promotion 2025-2026 a choisi de porter le nom de Laure Diebold, résistante aux côtés de Jean Moulin. Une figure encore trop méconnue et inspirante par son courage, sa résilience et son engagement.

Nos préparateurs en parlent le mieux



Engagement et résilience ... deux mots qui symbolisent notre promo Prépa Talents, portés par le parcours de Laure Diebold. Elle nous inspire par sa détermination, son courage et ses actions, tout en nous rappelant que l'Histoire s'écrit ensemble !

CHAPITRE IV

Une offre de formation continue en expansion

FORMATION CONTINUE : RENFORCER LES PARTENARIATS AU SERVICE DES ADMINISTRATIONS

UNE ACTIVITÉ DE FORMATION SUR MESURE

L'IRA propose des prestations payantes d'action de formation continue en réponse aux besoins des administrations au bénéfice spécifique de leurs agents ; ce sont les commandes « intra ».

Ces prestations, ainsi que le dispositif de préparation aux épreuves orales du concours de l'IRA (oraux blancs), génèrent des recettes propres versées au budget de l'IRA et permettant le développement d'autres offres de formation par l'Institut.

Les chiffres 2025*

	Stages commandés "intra"	Actions payantes "préparations concours IRA"	Bilan de compétences	Cycle « Passerelle »	Total
Montant des commandes	201 277€	7 552€	11 70€	81 000€	301 529€
Nombre d'actions	114	2	6	68	190
Nombre de jours de formation	232	33,8	20	80	365,8
Nombre de stagiaires formés	1487	8	6	26	1599
% distanciel	36%	66%	0	0%	28%

*hors coopération internationale
et cycle international

Ils ont fait confiance à l'IRA de Lille en 2025

- Les ministères de l'Education nationale, de la Justice, de l'Agriculture et de l'Alimentation, de l'Intérieur et de la Culture
- L'Agence régionale de santé Hauts-de-France, le Centre régional des œuvres universitaires et scolaires d'Amiens, la Direction interrégionale des services pénitentiaires de Lille, la Direction régional des Affaires culturelles de Normandie, la Direction nationale des garde-côtes des Douanes du Havre
- Les préfetures de Paris, du Calvados, de la Seine-maritime, le Secrétariat général départemental commun du Nord
- Le rectorat de Normandie et le groupement d'intérêt public VIAPRO
- Les universités de Lille, Rouen, d'Amiens, Sciences po Lille, l'Ecole nationale supérieure des arts et industries textiles
- La mairie de Wasquehal



Les thématiques de formation abordées sont :



La préparation aux différents concours



Le management



Le mentorat



Le développement personnel



Les ressources humaines



Le domaine juridique et les marchés publics



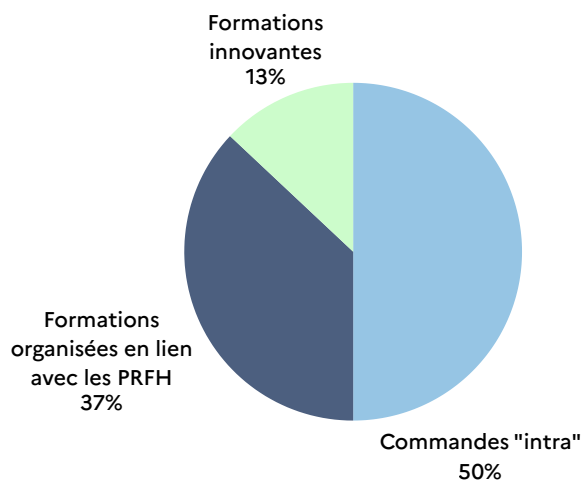
La formation de formateurs

Cette activité stratégique est en constante augmentation à la suite de la mise en ligne sur le site de l'IRA d'un catalogue des formations proposées, mais aussi grâce à une démarche proactive de l'équipe de la direction de la formation continue vers les administrations afin de leur présenter l'offre.

Elle a progressé de 27 % en 2025 après deux années d'augmentation de 20 % en 2024 et 2023 (hors coopération administrative internationale et cycle "Passerelle").

Aujourd'hui, le volume de ses actions est équivalent à celui résultant de l'activité traditionnelle de l'IRA de partenariats avec les plates-formes régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PRFH) des préfectures de région.

Répartition des formations par type



Août 2025 : formation de formateurs
"Former sans ennuyer" en partenariat avec le RESP



UNE OFFRE DE FORMATION CONTINUE INTERMINISTÉRIELLE AU COEUR DES TERRITOIRES

Les chiffres clés des partenariats avec les PRFH en 2025

Les actions mises en place dans le cadre de ces partenariats sont financées, notamment, par des crédits alloués par la DGAFP et co-construites avec les PFRH.

Certaines de ces actions sont financées par les PFRH via une dotation de la DGAFP allouée aux préfetures de région pour la mise en œuvre d'actions de formation interministérielle déconcentrée. Elles l'utilisent, en complément des crédits accordés aux IRA en matière de formation continue par la DGAFP pour mettre en œuvre leur programme régional interministériel de formation (PRIF).

Elles passent commande d'une partie des actions du PRIF à l'IRA, dans un principe de « réciprocité » recommandé par la DGAFP et contractualisé entre les PFRH et l'IRA (avec pour objectif un « taux de réciprocité » de 100% entre le montant du droit de tirage et des commandes).

Décembre 2025 : Journée du cadre - Hauts-de-France



Une réciprocité globale à 120 % en 2025

PRFH	Taux de réciprocité
Hauts-de-France	107%
Île de France	128%
Normandie	140%
Global	120%

Les formations proposées concernent les thématiques : management, préparation aux concours, développement personnel, environnement professionnel, les ressources humaines, les finances et les achats et la communication...

Focus sur les Journées du cadre

Dans le cadre de sa mission d'accompagnement des cadres publics et de promotion des pratiques managériales, l'IRA de Lille a organisé, en partenariat avec les plateformes régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH), trois éditions des "Journées du cadre" en 2025 : le 25 septembre en Normandie, le 24 novembre en Île-de-France et le 12 décembre dans les Hauts-de-France.

Ces rencontres ont réuni des cadres des trois versants de la fonction publique autour d'une thématique particulièrement centrale pour les employeurs publics : l'attractivité du service public et les transformations du management.

Septembre 2025 : journée du cadre - Normandie



Décembre 2025 : journée du cadre - Hauts-de-France



Dans un contexte marqué par des tensions de recrutement, l'évolution des attentes des agents, les enjeux de fidélisation et la recherche d'un meilleur équilibre entre performance collective et qualité de vie au travail, cette thématique s'est imposée comme l'une des préoccupations majeures des organisations publiques en 2025.

Conçues comme des espaces de réflexion, de partage d'expériences et d'outillage des encadrants, les Journées du cadre se sont articulées autour d'un programme commun.

Chaque édition a débuté par une conférence consacrée aux mutations du management public et aux leviers permettant de renforcer l'engagement des agents et l'attractivité des

employeurs publics. Ces interventions ont permis d'éclairer les évolutions à l'œuvre dans le monde du travail et d'interroger les pratiques managériales à l'aune des nouvelles attentes professionnelles.

Les participants ont ensuite été invités à poursuivre les échanges au travers d'ateliers collaboratifs centrés sur des problématiques concrètes rencontrées par les managers publics.

Les thématiques abordées ont notamment porté sur la reconnaissance au travail, la qualité de vie et les conditions de travail, le management intergénérationnel, l'engagement des équipes, l'intégration des nouveaux agents, la gestion des talents ou encore la délégation.

Novembre 2025 : journée du cadre - Île de France



DÉVELOPPER DES PARCOURS ADAPTÉS AUX BESOINS PROFESSIONNELS

UN CYCLE DE FORMATION “PASSERELLE” VISANT À ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Dans le cadre de leur mission de formation tout au long de la vie professionnelle des agents publics de l’État, les IRA sont chargés de mettre en œuvre des dispositifs d’accompagnement des transitions professionnelles.

Dans ce contexte, en 2022, le ministère de l’Éducation nationale a confié aux cinq IRA la conception et mise en œuvre d’une formation d’adaptation à l’emploi, de personnels enseignants, d’éducation et de psychologues dans le corps des attachés d’administration de l’État, par la voie du détachement.

Ce parcours de formation, dénommé “Passerelle” est prévu par le plan de requalification de la filière administrative du ministère de l’Éducation nationale qui a notamment pour objectif d’offrir des possibilités d’évolution professionnelle pour ces personnels au sein de leur ministère.

Ce partenariat a été formalisé par une convention signée le 30 août 2022 entre les cinq IRA et le ministère de l’Éducation nationale. Cette convention est conclue pour une durée de 5 ans.

L’IRA de Lille déploie donc pour la quatrième fois ce parcours de formation en 2025-2026.

Chaque IRA se voit confier un contingent de 30 stagiaires maximum par an.

Pour la session 2025-2026, pour l’IRA de Lille : 26 stagiaires issus des académies d’Amiens, Créteil, Lille, Normandie, Paris et Versailles.

Sur proposition des académies et après sélection de la Direction générale des ressources humaines du ministère, les stagiaires ont été affectés, pour 25 d’entre eux, en établissements publics locaux d’enseignement, majoritairement sur des postes de secrétaires généraux, et un agent, en service académique, préalablement au suivi du cycle de formation. En effet, les besoins du ministère sur le métier de secrétaire général est important.

Juin 2025 : Photo de la promotion Passerelle 2024-2025



Septembre 2025 : Photo de la promotion Passerelle 2025-2026



La formation alterne des périodes sur poste d'affectation et des périodes de formation en présentiel à l'IRA.

L'accent est mis sur le changement de posture, le développement des aptitudes managériales ainsi que sur le renforcement des connaissances en matière de pilotage des ressources.

PHASE 1 (4 SEMAINES)

Fondamentaux et outils essentiels :
du 04 au 29 septembre 2025

PHASE 2 (3 SEMAINES)

Approfondissement et retours
d'expérience : du 09 au 27 mars 2026

PHASE 3 (3 SEMAINES)

Poursuite de l'approfondissement, co-développement, ateliers managériaux, classes inversées : du 26 mai au 12 juin 2026

Ce nouveau découpage conserve le volume initial des formations, s'adapte aux contraintes de service liées à l'exercice des postes occupés et témoigne de l'agilité permanente des IRA pour se conformer aux besoins de ses commanditaires.

Ce dispositif se dupliquera également sur le site de Nanterre à la demande du ministère de l'Éducation nationale pour la rentrée de septembre 2026.

En effet, un grand nombre d'agents suivant le parcours dans les cinq IRA sont issus d'Ile-de-France et le déploiement d'une promotion à Nanterre permettrait d'économiser les frais de déplacement et d'hébergement et de faciliter l'accès au parcours pour les fonctionnaires franciliens.

La promotion "Passerelle" 2025-2026 a choisi de rendre hommage à Malala Yousafzai



Militante pakistanaise des droits des femmes, Malala Yousafzai s'est engagée dès l'adolescence pour le droit des filles à l'éducation, dans un contexte de répression violente. En 2012, à seulement 14 ans, elle est victime d'une tentative d'assassinat. Son combat suscite un élan de solidarité à l'échelle internationale.

Deux ans plus tard, elle devient à 17 ans, la plus jeune lauréate du Prix Nobel de la paix, qu'elle reçoit aux côtés de l'activiste indien Kailash Satyarthi. Elle poursuit aujourd'hui son action à travers le "Malala Fund", en faveur de l'accès à l'éducation pour toutes et tous.

Capitalisation de l'expertise issue du parcours « Passerelle »

L'expertise développée dans le cadre du dispositif "Passerelle" sera capitalisée et permettra de proposer des dispositifs d'accompagnement aux transitions professionnelles en alternance pour d'autres types de public que les enseignants, soit par exemple les agents publics accédant à un corps de catégorie A à la suite d'une promotion, d'un concours ou par l'intermédiaire d'un contrat ou pour les métiers « spécialisés » tels que les conseillers d'insertion et de probation ou les éducateurs pour le ministère de la Justice, les officiers de police pour le ministère de l'Intérieur ou les assistants de service social.

Des parcours de reconversion pourraient aussi être proposés localement en interministériel, en partenariat avec les PFRH.

DES PARCOURS "DÉVELOPPEMENT MANAGÉRIAL"

Ce parcours reconduit pour sa 5^e édition en Hauts-de-France et pour la 3^e fois en Normandie, est conçu sur 8 mois (10 jours de formation) et s'inscrit pleinement dans une logique de progression et de dynamique de groupe.

5 modules rythment ces parcours :

- ➡ Manager avec le "DISC"
- ➡ La communication du manager
- ➡ Renforcer son leadership pour développer son efficacité managériale
- ➡ Manager dans le changement
- ➡ Animer le collectif de travail et favoriser la coopération

En Normandie, il s'inscrit dans le cadre de l'École des managers, initiative portée par la PFRH Normandie en partenariat avec l'IRA de Lille, avec deux parcours territorialisés déployés à Rouen et à Caen. Conçue pour renforcer la posture managériale, accompagner les transformations de l'action publique et consolider une culture commune du management public, cette école vise à doter les encadrants d'un socle partagé de références et d'outils, au service de la performance collective et de la qualité de vie au travail.

En Hauts-de-France, ce parcours est financé par la PFRH Hauts-de-France et accessible aux cadres de la fonction publique d'Etat.

Mars 2025 : parcours managérial en Hauts-de-France



INNOVER DANS LES CONTENUS ET MODALITÉS DE FORMATION

UNE OFFRE HYBRIDE DE PROFESSIONNALISATION DES GESTIONNAIRES RH

L'IRA a mis en place en 2025, à la demande et en partenariat avec la PFRH Ile-de-France, un parcours innovant de professionnalisation des gestionnaires RH : le PASS'RH.

Objectifs du PASS'RH :

- ➔ Professionnaliser les agents chargés de la gestion RH et assurer leur montée en compétences
- ➔ Développer une culture de gestion RH commune et favoriser la transversalité entre les équipes RH
- ➔ Sensibiliser les agents à tous les aspects de la fonction RH afin de favoriser les logiques de parcours dans le domaine RH

Le parcours démarre par un atelier d'accompagnement de l'évolution professionnelle et se poursuit par 7 modules sur les thématiques de la gestion des RH comme la paie, la gestion administrative du recrutement, la discipline, le droit social, l'absentéisme médical, la retraite ou la formation...

Pass'
RH

Le dispositif est porté au plus niveau au sein de la PFRH Île-de-France et les managers des agents formés sont impliqués dans le dispositif.

Des tuteurs ou tutrices seront également identifiés pour faire le lien entre les formations et l'environnement professionnel des stagiaires.

Le parcours hybride combine des périodes synchrones (présentiel et webinaires) et asynchrones (en ligne et à distance) pour un total de **19 jours** de formation répartis sur **12 mois** et favorise l'alternance de périodes de formation et des retours sur poste de travail :

Modules de sensibilisation en auto-formation via la plateforme "Mentor"

Modules en présentiel fondés sur les livrets de formation de la DGAFP, textes de référence de la thématique

Retour sur poste avec tutorat et accompagnement managérial

Webinaires sous forme de classes inversées trois mois après la formation en présentiel dans un objectif de favoriser les échanges de pratiques

Un accompagnement individuel des stagiaires et des temps d'évaluations et de bilans ont également été mis en oeuvre.

Les modules en présentiel du PASS'RH ont été déclinés à la carte en Ile-de-France et en Hauts-de-France.

Le dispositif sera reconduit en 2026 à la suite de son évaluation.

UNE OFFRE INNOVANTE DE PRÉPARATION AU CONCOURS INTERNE DE L'IRA : PREP'IRA

La formation innovante et accélérée pour préparer les candidats au concours interne d'accès aux IRA "PREP'IRA" a été proposée, pour la troisième année, dans le ressort territorial de l'IRA de Lille (PFRH Hauts-de-France, PFRH Ile-de-France et PFRH de Normandie) au plus proche des candidats internes, après une expérimentation sur fonds propres et subvention du Fonds d'innovation RH de la DGAFP en 2023.

La particularité de ce parcours est de proposer un accompagnement méthodologique à la fois pour l'épreuve écrite et les épreuves orales avec des cas pratiques et des oraux blancs en situation de concours, un travail sur la posture de cadre et des outils pour se préparer aux concours.



Un accompagnement individuel renforcé a également été réalisé.

Les résultats sont au rendez-vous pour la session 2025 :

50%

des préparacionnaires ont été admissibles

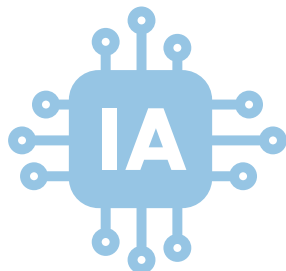
17

préparationnaires ont réussi le concours des IRA en 2025

UNE OFFRE EN DÉVELOPPEMENT SUR LA THÉMATIQUE DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Des sessions de sensibilisation à l'intelligence artificielle (IA) sont proposées en formation continue interministérielle dans le cadre des partenariats avec les trois préfectures de région du périmètre de l'IRA de Lille : Hauts-de-France, Ile-de-France et Normandie.

Ces sessions d'une journée connaissent un grand succès avec pour certaines sessions plus de **100 inscrits pour 15 places !**



Des administrations ont également sollicité l'IRA pour déployer des formations IA en "intra", à destination de leurs agents : *sensibilisation à l'IA, l'IA au service des ressources humaines, l'IA pour les enseignants...*

En 2026, l'offre va évoluer vers davantage de formations IA thématiques : *IA et gestion de projet, IA approfondissement, IA et la préparation aux concours* ou des ateliers courts ciblés : *IA et tableur, IA et diaporamas* ou *IA et rédaction de courriels*.

Cela permettra de répondre aux attentes des stagiaires qui ont évolué avec la généralisation de l'usage de l'IA par les agents publics.

UN PARCOURS QUI ABORDE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Ce parcours mis en place pour la sixième année, s'adresse aux femmes cadres de la fonction publique souhaitant bénéficier d'un accompagnement leur permettant de faire le point sur leur carrière professionnelle et de mieux définir leur projet d'évolution professionnelle.

Il est mis en place en Normandie en partenariat avec la PFRH.

Le point d'orgue de ce parcours réside dans l'enregistrement, préparé par les stagiaires, d'un podcast retraçant l'expérience professionnelle d'une personnalité féminine inspirante, véritable rôle modèle pour les participantes.

En 2025, Christine Gavini, administratrice de l'État au ministère de l'Éducation nationale et ancienne rectrice de l'académie de Normandie, y partage son riche parcours professionnel, son engagement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, et répond aux questions des stagiaires du parcours.

Interrogée sur le plus grand défi auquel une femme est confrontée aujourd'hui dans sa vie professionnelle, sa réponse est sans détour :

“ Dans le domaine professionnel, c'est l'auto-censure. [...] C'est pour cela que les formations comme celles-ci sont si importantes : pour faire comprendre aux femmes qu'elles peuvent faire ce qu'elles veulent, qu'elles ne sont pas moins capables que les hommes, et que la performance n'a rien à voir avec le genre.

Un échange inspirant et porteur d'un message fort : chacun-e peut agir pour construire une carrière à la hauteur de ses ambitions.

Mai 2025 : parcours Égalité - Normandie



Rencontre avec une femme inspirante de la fonction publique



Écoutez le podcast ici !

Coopérer pour partager les savoir-faire administratifs

ACCUEILLIR ET FORMER DES CADRES PUBLICS ÉTRANGERS

La coopération internationale constitue un levier significatif de l'action de l'IRA de Lille. En mobilisant son expertise en matière de formation des cadres publics, l'Institut contribue au renforcement des capacités administratives de ses partenaires tout en participant au rayonnement du modèle français de formation et de gestion publiques.

L'année 2025 a été marquée par la consolidation de partenariats existants, l'ouverture de nouvelles perspectives de coopération et l'accueil de cadres publics étrangers au sein de ses formations.

UN CYCLE INTERNATIONAL ENGAGÉ

L'IRA de Lille poursuit son engagement en faveur de la formation des cadres publics étrangers à travers le Cycle international des IRA. En 2025, dix auditeurs internationaux ont été accueillis au sein de l'établissement : cinq pour la session de janvier à juillet et cinq pour la session d'octobre 2025 à mai 2026.

Originaires de la République démocratique du Congo, de Madagascar, de la Mauritanie, de République centrafricaine et de Tunisie, ces auditeurs suivent le même cursus que les élèves-attachés français. Leur parcours est complété par un stage professionnel de neuf semaines ainsi que par des modules de formation adaptés à leurs besoins et à leur environnement administratif.

Au-delà de l'acquisition de compétences techniques, cette immersion au sein de l'IRA favorise les échanges d'expériences, la découverte des pratiques administratives françaises et la constitution de réseaux professionnels durables.

Les auditeurs peuvent également valoriser leur parcours par l'obtention d'un diplôme de niveau master délivré en partenariat avec l'Université Polytechnique des Hauts-de-France.

Par son implication dans ce dispositif, l'Institut contribue à la diffusion des savoir-faire administratifs français et au développement de coopérations de long terme avec les administrations partenaires.

24 juillet 2025 : clôture du cycle pour les auditeurs de la promotion 2025



08 octobre 2025 : déjeuner d'accueil des auditeurs internationaux de la promotion 2025-2026



CONSOLIDER LES PARTENARIATS INTERNATIONAUX DE FORMATION

L'année 2025 a confirmé la dynamique de coopération engagée par l'IRA de Lille avec plusieurs institutions de formation des cadres publics à l'international.

Accompagner la professionnalisation des cadres publics djiboutiens

À Djibouti, le partenariat noué avec l'Institut national d'administration publique (INAP) poursuit son développement avec la mise en œuvre du troisième cycle de formation "Gestion et Management des Organisations Publiques" (GMOP ACT). Soutenu par le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères via l'Ambassade de France à Djibouti, ce programme associe formation académique, accompagnement méthodologique et mise en situation professionnelle à travers la réalisation de rapports commandés par des administrations djiboutiennes.

Dans ce cadre, l'IRA de Lille a organisé l'accueil d'une délégation djiboutienne à Lille afin de partager les méthodes pédagogiques développées autour de ce dispositif innovant.

Les équipes de l'Institut sont également intervenues à Djibouti pour animer plusieurs modules consacrés aux enjeux de l'action publique, au management, à la conduite de projet, à l'innovation et à la transformation publiques.

Depuis son lancement en 2022, ce partenariat a permis la formation et la diplomation d'une quarantaine de cadres djiboutiens et contribue au renforcement durable des capacités administratives du pays.

21 juillet 2025 : signature de la convention de partenariat dans le cadre du 3^e cycle de formation GMOP ACT à Djibouti



2 novembre 2025 : cérémonie de remise des diplômes de notre partenaire universitaire l'UPHF représenté par le professeur Didier Lhomme dans le cadre du premier cycle GMOP en présence de représentants de l'Ambassade de France à Djibouti



Décembre 2025 : les auditeurs du cycle GMOP ACT et l'équipe de l'INAP avec les formateurs de l'IRA de Lille, Denis Gournay et Pierre Schaller



Poser les fondations d'un partenariat de formation avec la Guinée

L'année 2025 a également marqué une étape importante dans la coopération engagée avec la Guinée. Après l'accueil d'une délégation guinéenne en 2024, l'IRA de Lille a reçu en mars 2025 une délégation conduite par le ministre du Travail et de la Fonction publique, Faya François Bourouno. Cette visite a permis de formaliser les orientations du partenariat par la signature d'une convention-cadre de coopération avec l'Institut national de formation et de perfectionnement (INFP) de Guinée.

Cette coopération a trouvé un premier prolongement concret avec la participation, en 2026, de l'IRA de Lille au cycle INITIA Guinée, programme conçu par l'Institut national du service public (INSP) et destiné à la formation de 22 cadres guinéens. À ce titre, l'IRA assurera plusieurs modules de formation consacrés à l'organisation administrative française, à l'innovation publique et au management des équipes.

Développer les coopérations européennes de formation

L'Institut a également poursuivi son engagement dans les réseaux européens de formation publique. Les échanges avec le Conseil régional de formation (CRF) de Wallonie ont été renforcés à travers des rencontres de travail organisées en Belgique puis à Lille afin d'identifier de nouvelles pistes de coopération.

À travers l'ensemble de ces actions, l'IRA de Lille affirme son rôle d'opérateur de coopération internationale et de diffusion de l'expertise administrative française, au service du renforcement des administrations publiques partenaires et de l'ouverture internationale de ses formations.

10 avril 2025 : Faya François Bourouno, ministre du Travail et de la Fonction Publique de République de Guinée, intervient devant la promotion des élèves-attachés de l'IRA de Lille



10 avril 2025 : signature de la convention de partenariat entre l'INFP de Guinée et l'IRA de Lille



12 décembre 2025 : l'équipe du CRF de Wallonie conviée à la journée du cadre en Hauts-de-France



Gouverner, organiser,
soutenir l'action de l'institut

Gouverner, organiser,
soutenir l'action de l'institut

UNE GOUVERNANCE MOBILISÉE POUR ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Présidente du Conseil d'administration : Mme **Johanne SAISON**, professeure des universités
- Le directeur général de l'Administration et de la Fonction publique (DGAFP) ou son représentant
- Le préfet du département dans le ressort duquel est situé l'Institut, membre de droit ou son représentant
- Le recteur de l'académie dans le ressort duquel est situé l'Institut, membre de droit ou son représentant

Trois fonctionnaires de l'Etat exerçant au sein d'une administration dans laquelle peuvent être affectés les élèves de l'Institut pour chaque univers professionnel :

- Mme **Sandrine STAFFOLANI**, sous-directrice de la stratégie et de la transformation des ressources humaines au ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, représentant l'univers professionnel de l'administration centrale
- M. **Nicolas LEBAS**, sous-préfet des Andelys, représentant l'univers professionnel de l'administration territoriale de l'État
- Mme **Nathalie YAHATHENE**, proviseure des lycées des métiers de l'automobile Alfred Mongy et Alain Savary, représentant l'univers professionnel de l'administration scolaire et universitaire

Deux membres choisis parmi les personnels de l'enseignement supérieur, l'un en raison de ses compétences dans le domaine de la préparation aux concours et l'autre en raison de son expertise pédagogique

- M. **Laurent FRANCATTEL**, directeur de l'Institut de préparation à l'administration générale (IPAG) d'Amiens
- M. **Pierre MATHIOT**, professeur de science politique, en raison de son expertise pédagogique

Un membre appartenant à la fonction publique territoriale désigné en raison de son expérience en matière de formations des adultes

- Mme **Déborah DUMOULIN-LACOYE**, directrice du Centre de gestion de la Fonction publique territoriale du Nord

Deux présidents de l'exécutif d'une collectivité territoriale installée sur le territoire de l'Institut :

- M. le maire de la Ville de Lille, membre de droit ou son représentant
- M. le président du Conseil Régional des Hauts de France, membre de droit ou son représentant

Trois membres désignés sur propositions des fédérations syndicales des fonctionnaires représentées au Conseil supérieur de la fonction publique de l'Etat

- M. **Frédéric BRESSAN**, Fédération syndicale unitaire - FSU (suppléant : M. Sébastien MAURICE)
- Mme **Anne FLORENTIN**, Fédération générale des fonctionnaires Force ouvrière (suppléant : M. Patrice PEROUAS)
- M. **Michaël MARCHAND**, Fédération des services publics - Union fédérale des cadres des fonctions publiques CFE-CGC (suppléante : Mme Sylvie VINSARD)

Deux représentants du personnel administratif et de service en fonction à l'Institut, élus dans les conditions fixées par le règlement intérieur de l'établissement

- Mme **Isabelle DONDAS**, représentante du personnel de l'IRA
- Mme **Emilie DUFERMONT**, représentante du personnel de l'IRA

Deux représentants des personnels assurant des formations à l'Institut, élus dans les conditions fixées par le règlement intérieur de l'établissement

- M. **François ZANATTA**, représentant du personnel formateur
- Mme **Marie-Caroline BEER**, représentante du personnel formateur

Trois conseils d'administration se sont tenus en 2025, les 10 mars, 2 juin et 24 novembre. Ces instances ont notamment permis d'examiner les orientations stratégiques de l'établissement, d'approuver les principales décisions budgétaires et organisationnelles, ainsi que d'accompagner les évolutions liées au déploiement du site de Nanterre.

Un ancien élève de l'Institut désigné sur proposition des associations d'anciens élèves de l'Institut ou, à défaut, choisi par le conseil d'administration sur une liste de trois noms établis par la directrice de l'Institut

- Mme **Séverine GALLAND**, vice-présidente de l'association des anciens élèves des IRA, en charge de l'IRA de Lille (suppléante : Mme Julie PAVAN)

Deux représentants des élèves et stagiaires élus par chaque promotion pour une durée d'un an dans les conditions fixées par le règlement intérieur de l'Institut

- Mme **Barbara PROSE**, représentante des élèves généralistes 60^{ème} promotion
- M. **Thomas RAËS**, représentant des élèves généralistes de la 60^{ème} promotion

02 juin 2025 : Conseil d'administration dédié à la création du site de formation de Nanterre



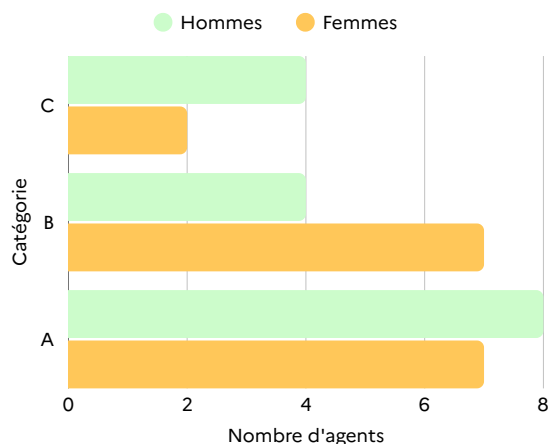
DES RESSOURCES HUMAINES AU COEUR DU FONCTIONNEMENT

UNE PARITÉ HOMMES-FEMMES ÉQUILBRÉE ET HARMONIEUSE

En 2025, le personnel permanent de l'IRA de Lille se compose de 32 agents ainsi que d'une apprentie.

L'IRA reste exemplaire en termes de parité au sein de ses effectifs de personnel permanent : 16 femmes et 16 hommes.

Répartition du personnel permanent par grade et sexe



UNE DYNAMIQUE DE TUTORAT ET DÉVELOPPEMENT CONTINU

En 2025, les actions d'accompagnement des agents ont été principalement orientées vers le tutorat et la transmission interne de compétences afin de favoriser l'intégration des nouveaux collaborateurs recrutés dans le cadre du développement du site de Nanterre.

Dans cette continuité, des temps de cohésion d'équipe ont été organisés afin de faciliter l'intégration des nouveaux agents et de renforcer la dynamique collective au sein des équipes.

Plusieurs formations métiers ont été maintenues en 2025 afin d'accompagner les évolutions des systèmes d'information.

DES POSTES ATTRACTIFS AU SEIN DE L'IRA

En 2025, le recrutement de nouveaux collaborateurs a constitué un enjeu majeur afin d'accompagner la création du nouveau site de Nanterre.

22 janvier 2025 : la directrice présente ses vœux au nom de l'IRA de Lille aux élèves-attachés, partenaires et agents



20 novembre 2025 : les équipes de l'IRA participent au Duo Day et accueillent deux stagiaires à la journée au sein de la Direction des études et des stages et du Service communication & partenariats



Après 20 ans d'engagement, des milliers d'heures de formation programmées, près de 3 000 élèves-attachés accompagnés ainsi que la mobilisation de centaines de formateurs et membres de jury, Nathalie Mullier s'apprête à prendre sa retraite.



Plusieurs agents ont quitté l'IRA en 2025

31 juillet 2025 : départ en retraite d'une **gestionnaire de formation initiale** (cat. C)

31 août 2025 : une **apprentie en communication**

25 novembre 2025 : fin de contrat du **responsable des systèmes d'information** (cat. A)



Douze agents et une apprentie ont rejoint l'équipe en 2025

1^{er} février 2025 : un **gestionnaire de formation continue** (cat. C)

1^{er} juin 2025 : un **gestionnaire de formation initiale** (cat. B)

1^{er} juillet 2025 : une **gestionnaire concours** (cat. B)

1^{er} septembre 2025 : une **directrice adjointe**, une **adjointe à la secrétaire générale** (cat. A), un **gestionnaire financier** (cat. B), une **apprentie en communication**

8 septembre 2025 : une **chargée de mission formation** (cat. A)

15 septembre 2025 : un **assistant informatique et logistique** (cat. C)

1^{er} octobre 2025 : un **adjoint au directeur des études et des stages** (cat. A), un **gestionnaire financier**, une **gestionnaire administrative**, une **gestionnaire de formation initiale** (cat. B)

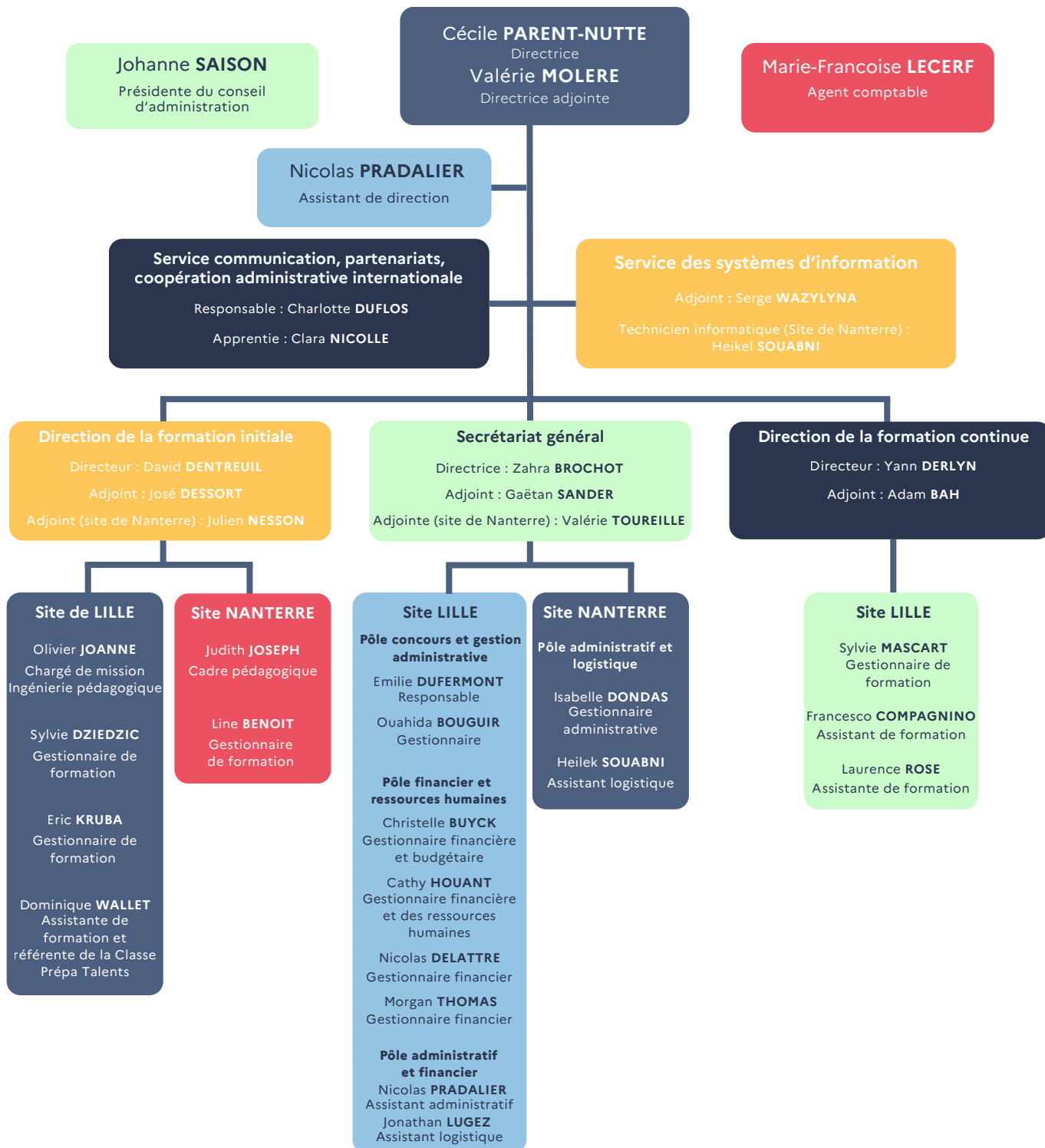
1^{er} septembre 2025 : nouvelles arrivées à l'IRA de Lille
De gauche à droite : Clara Nicolle, Julien Nesson, Valérie Toureille, Valérie Molere et Nicolas Delattre



Octobre 2025 : les agents et élèves-attaché ont souhaité se joindre à la campagne annuelle de communication destinée à sensibiliser les femmes au dépistage du cancer du sein



NOTRE ORGANIGRAMME



DES MOYENS ET INFRASTRUCTURES EN ÉVOLUTION

UN BUDGET REDIMENSIONNÉ AU SERVICE D'UN CHANGEMENT D'ÉCHELLE

En 2025, l'ouverture du site de Nanterre et la forte dynamique de croissance de l'activité de formation marquent une nouvelle étape dans le développement de l'Institut.

Cette transformation s'accompagne d'une montée en puissance significative des moyens (budgétaires et RH notamment), afin de soutenir simultanément l'augmentation des effectifs des élèves-attachés, l'exigence de qualité pédagogique et la structuration de l'organisation en bi-site entre Lille et Nanterre.

Le budget 2025 reflète pleinement cette évolution, avec 17,24 millions d'euros de recettes (+ 37,1 % par rapport à 2024) et 16,78 millions d'euros de dépenses (+52,3 %), traduisant le déploiement de projets structurants et l'intensification de l'activité.

Former plus et mieux

Les effectifs en formation progressent de 85 %, passant de 103 ETPT en 2024 à 190,75 ETPT en 2025, soutenu par un renforcement des effectifs d'agents permanents (+ 27 %).

Cette croissance s'accompagne par un doublement des dépenses pédagogiques, qui atteignent plus de 444 000 euros, afin d'assurer un niveau d'accompagnement adapté à l'augmentation des promotions.

Dans le même temps, les moyens de fonctionnement sont renforcés : les dépenses de personnel (élèves, agents et intervenants) s'élèvent à 14 millions d'euros (+ 69 %) et les dépenses de fonctionnement à 2,18 millions d'euros (+ 49 %).

L'effort d'investissement 1,65 millions d'euros (contre 1.17 millions d'euros en 2024) se poursuit également, confirmant une trajectoire d'adaptation en cohérence avec les priorités et enjeux de l'Institut au service de ses missions tout en maintenant un niveau de maîtrise budgétaire.

Les chiffres

17,24 M€ de recettes exécutées

16,78M€ de budget exécuté

1,65M€ d'investissements



UNE STRATÉGIE IMMOBILIÈRE EN ACTION

Au-delà des actions menées dans le cadre de l'installation du site de Nanterre, l'Institut poursuit la transformation de son patrimoine dans le cadre du Schéma Pluriannuel Stratégique Immobilier (SPSI) 2023-2028, avec une ambition claire : adapter les espaces aux évolutions des usages, améliorer les conditions d'accueil et inscrire durablement le site dans une trajectoire de transition écologique.

2024 : des opérations structurantes engagées

L'année 2024 a marqué une étape importante avec la livraison de deux opérations majeures :

➔ la rénovation du foyer et des sanitaires du rez-de-chaussée, permettant d'augmenter significativement la capacité d'accueil ;

➔ l'agrandissement de l'amphithéâtre et le réaménagement des bureaux de la direction des études et des stages, accompagnés de la création d'un accès PMR à la terrasse du 2^e étage et de la rénovation des sanitaires des niveaux supérieurs.

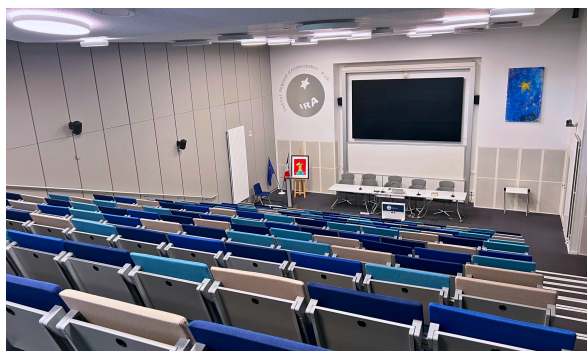
Ces interventions ont été réalisées en site occupé, impliquant une organisation fine des travaux afin de garantir la continuité des activités pédagogiques et administratives.



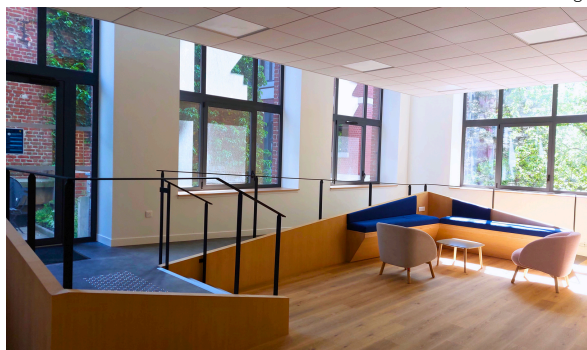
Rénovation du foyer des élèves



Agrandissement de l'amphithéâtre



Création d'un accès PMR au 2^e étage



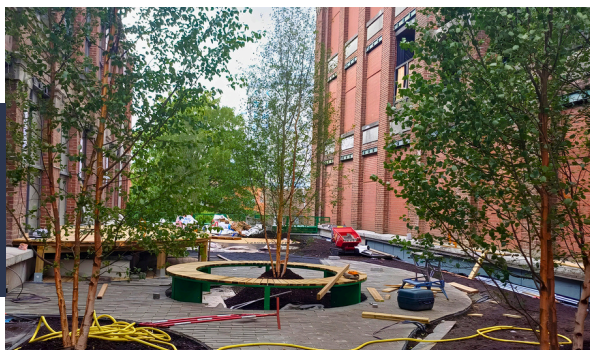
Terrasse : avant les travaux



Terrasse : projection - © Lokus landscape



Terrasse : travaux en cours



2025 : un projet emblématique autour de la terrasse

Dans la continuité des aménagements engagés depuis 2024, l'année 2025 est marquée par la poursuite du réaménagement de la terrasse du second étage, dont la livraison est attendue en 2026.

Cette opération vise à transformer un espace jusqu'ici peu exploité en un lieu accessible, végétalisé et fonctionnel, au service de la qualité de vie des usagers. Pensée comme un îlot de fraîcheur, cette terrasse répond aux enjeux d'adaptation climatique.

Le projet prévoit notamment la création d'un escalier reliant directement le foyer des élèves, situé au rez-de-chaussée, à cet espace extérieur, afin de faciliter son accès et son appropriation.

Menée dans un bâtiment inscrit à l'inventaire du patrimoine architectural et paysager, cette intervention concilie adaptation des usages et préservation des qualités patrimoniales d'un ensemble représentatif de l'architecture industrielle de la fin du XIX^e siècle.

Quelques chiffres illustrent l'ampleur du projet

300 m² de terrasse

dont 136 m² seront rendus accessibles contre 60 m² auparavant.

164 m² d'espaces végétalisés sont préservés.

Enfin, dans le cadre du renouvellement paysager, 4 arbres ont été remplacés par 7 nouvelles plantations.

Réalisés en site occupé, ces travaux sont conduits de manière à garantir la continuité des activités de l'Institut.

Une trajectoire environnementale déjà engagée

En matière de transition écologique, les résultats obtenus témoignent des efforts engagés depuis plusieurs années. Entre 2010 et 2024, la consommation énergétique du bâtiment a été réduite de manière significative, passant de 180 à 119 kWh/m²/an, soit une baisse déjà supérieure aux objectifs intermédiaires fixés.

L'enjeu reste désormais de consolider cette trajectoire pour atteindre l'objectif réglementaire à horizon 2030 (40 %, soit 96 kWh/m²/an).

Dans cette perspective, les actions menées en 2025 s'attachent à produire des résultats concrets et mesurables : optimisation des installations existantes, amélioration du confort thermique et poursuite de la modernisation des équipements.



DÉPLOYER UN ENVIRONNEMENT NUMÉRIQUE SÉCURISÉ AU SERVICE DU MODÈLE BI-SITE

En 2025, l'ouverture du site de Nanterre a représenté un défi majeur pour le service des systèmes d'information, mobilisé afin de garantir aux élèves-attachés et aux agents permanents des conditions de travail et de formation équivalentes à celles du site historique de Lille.

L'enjeu consistait à déployer, dans des délais particulièrement contraints, un environnement numérique performant, sécurisé et pleinement intégré au fonctionnement de l'Institut, tout en tenant compte de l'environnement mutualisé de l'Université Paris-Nanterre.

Mettre en place les infrastructures numériques du nouveau site

Les équipes du service des systèmes d'information ont conçu et déployé l'ensemble des infrastructures nécessaires au fonctionnement du site de Nanterre.

Les agents permanents du site de Nanterre ont ainsi pu disposer d'un accès sécurisé à l'ensemble des ressources numériques de l'IRA de Lille, notamment à la messagerie, aux applications métiers et au *cloud* privé de l'établissement.

Les élèves-attachés du site de Nanterre ont pu bénéficier, quant à eux, du réseau WiFi de l'Université Paris-Nanterre, dont les capacités permettent d'accompagner les usages pédagogiques et les besoins de visioconférence.

Les salles de cours ont été équipées de tableaux interactifs, adaptés aux enseignements en présentiel comme à distance. Les postes de travail des agents ont été configurés selon les standards de sécurité de l'établissement, tandis qu'un parc d'ordinateurs portables a été mis à disposition des élèves selon un principe de réinitialisation systématique entre chaque utilisation.

L'ensemble des utilisateurs bénéficie par ailleurs d'un accès à la messagerie institutionnelle et aux outils collaboratifs autorisés par l'État.

Garantir la sécurité des systèmes d'information

Parallèlement au déploiement du nouveau site, le service des systèmes d'information a poursuivi ses missions en matière de cybersécurité afin de garantir un niveau élevé de protection des données et des infrastructures numériques de l'établissement.

Les dispositifs de supervision et de surveillance des systèmes ont été maintenus et étendus au site de Nanterre, tandis que les actions de sensibilisation des usagers aux risques numériques ont été poursuivies. Cette démarche de prévention, désormais inscrite dans le fonctionnement courant de l'Institut, vise à développer une culture partagée de la cybersécurité auprès des agents comme des élèves.

Assurer la continuité de service au quotidien

Au-delà du projet d'ouverture du site de Nanterre, le service des systèmes d'information a continué à assurer l'exploitation et le maintien en condition opérationnelle des infrastructures numériques de l'Institut.

Les équipes ont ainsi veillé au bon fonctionnement des équipements, des réseaux et des applications indispensables aux activités de formation et de gestion.

Le service a également poursuivi sa mission d'assistance et d'accompagnement des usagers, qu'il s'agisse des agents permanents ou des élèves-attachés, afin de répondre aux besoins du quotidien et de garantir des conditions de travail et d'apprentissage optimales sur les deux sites.



UNE ANNÉE DE PRÉPARATION À L'INTÉGRATION AU SEIN DU GROUPE DES INSTITUTS DU SERVICE PUBLIC

L'année 2025 a été marquée par un second chantier de transformation majeur pour l'IRA de Lille. Alors même que l'établissement conduisait l'ouverture du site de Nanterre, une réflexion nationale a été engagée par la DGAFP en vue de renforcer l'intégration des Instituts régionaux d'administration au sein d'un opérateur unique de formation des cadres de l'État.

MARS 2025 : ANNONCE DU PROJET DE CRÉATION D'UN OPÉRATEUR UNIQUE

Cette orientation a été officiellement présentée aux équipes des IRA en mars 2025 par Nathalie Colin, directrice générale de l'Administration et de la Fonction publique.

Dans son message adressé aux agents, elle a souligné le rôle essentiel joué par les IRA dans le recrutement et la formation des attachés d'administration de l'État, tout en rappelant les évolutions engagées ces dernières années : réforme de la formation initiale, développement de la formation continue, ouverture du site de Nanterre et renforcement des moyens alloués aux Instituts.

La réflexion engagée visait à mieux fédérer les différents sites au sein d'une école nationale de formation des cadres de l'État, tout en préservant l'ancrage territorial qui fait la force du réseau des IRA.

Dès l'origine, la DGAFP a souhaité associer étroitement les équipes à la construction du projet afin de s'appuyer sur leur expertise et leur connaissance des métiers du recrutement et de la formation.

UNE MOBILISATION COLLECTIVE AU SERVICE DE LA PRÉFIGURATION DU FUTUR ÉTABLISSEMENT

Tout au long de l'année, les agents de l'IRA de Lille ont contribué aux travaux de préfiguration du futur établissement au travers de groupes de travail thématiques associant les cinq IRA et la DGAFP.

Ces travaux ont porté sur les principales dimensions du futur opérateur : gouvernance, fonctions supports, formation initiale, formation continue, coopération administrative européenne et internationale.

Ils ont permis d'identifier les forces du modèle actuel, de recenser les bonnes pratiques et de formuler des propositions destinées à nourrir les arbitrages nationaux.

L'IRA de Lille s'est investi dans cette dynamique collective. Cécile Parent-Nutte a ainsi coanimé, aux côtés de Faustine Bentaberry, cheffe du département de la coopération européenne et internationale, des partenariats et de la prospective à la DGAFP, le groupe de travail

consacré à la coopération administrative européenne et internationale.

Après plusieurs semaines d'échanges et d'ateliers, les conclusions des différents groupes de travail ont été remises à la DGAFP puis présentées au collège des directrices et directeurs des IRA.



ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES DANS LA TRANSFORMATION

Le 7 novembre 2025, Boris Melmoux-Eude, directeur général de l'Administration et de la Fonction publique, s'est ainsi rendu à l'IRA de Lille afin d'échanger directement avec les agents sur les objectifs, les modalités et le calendrier de la transformation à venir.

Cette rencontre a constitué une étape importante dans l'accompagnement des équipes, alors même que l'établissement était fortement mobilisé par la montée en puissance du site de Nanterre et l'accueil de sa première promotion bi-site.

7 novembre 2025 : Boris Melmoux-Eude, DGAFP, rencontre les agents de l'IRA de Lille



LILLE CHOISIE POUR ACCUEILLIR LE SIÈGE DU FUTUR ÉTABLISSEMENT

Une étape décisive a été franchie le 24 novembre 2025 lors du conseil d'administration de l'IRA de Lille.

À cette occasion, David Amiel, alors ministre délégué chargé de la Fonction publique et de la Réforme de l'État, a annoncé que Lille accueillerait le siège du futur établissement public unique issu de la fusion des cinq IRA.

Cette décision constitue une marque de confiance forte envers l'établissement et ses équipes. Elle traduit également la volonté de maintenir un ancrage territorial fort pour la future organisation, tout en renforçant la cohérence nationale du dispositif de formation des cadres de l'État.

Le futur établissement reposera sur un réseau de six sites de formation : Bastia, Lille, Lyon, Metz, Nantes et Nanterre.

24 novembre 2025 : David Amiel, alors ministre délégué chargé de la Fonction publique et de la Réforme de l'Etat, annonce en conseil d'administration que le site de Lille accueillera le siège du G-ISP



PRÉPARER LES ÉVOLUTIONS DE DEMAIN

L'année 2025 a ainsi constitué une phase préparatoire essentielle à une transformation appelée à se concrétiser dans les années suivantes.

Le 23 janvier 2026, David Amiel, ministre délégué chargé de la Fonction publique et de la Réforme de l'État, a rencontré les agents de l'IRA de Lille afin d'échanger avec eux sur les enjeux de la réforme, ses objectifs et ses conséquences pour les Instituts et leurs personnels. Cette séquence a permis aux équipes de bénéficier d'un temps d'échange direct avec le ministre et de partager leurs interrogations sur l'avenir du réseau des IRA.

La première promotion accueillie simultanément à Lille et à Nanterre au 1er octobre 2025 restera à ce titre une promotion exceptionnelle. À compter de la session 2026 du concours, bien que recrutée par la voie du même concours, la scolarité de la promotion d'élèves affectés sur le site Nanterre sera distincte de celle de Lille (programmation des cours, jurys de classement...). Les postes proposés en affectation pour les élèves en formation sur le site de Nanterre seront majoritairement situés en Ile-de-France.

Cette évolution s'inscrit dans la perspective de création du Groupe des instituts du service public (G-ISP), officialisée par le décret du 26 janvier 2026. Le nouvel établissement public remplacera les IRA à compter du 1^{er} janvier 2027 et disposera d'une gouvernance et d'un budget unifiés.

Pour l'IRA de Lille, l'année 2025 aura donc été marquée par une mobilisation exceptionnelle autour de deux projets structurants : l'ouverture du site de Nanterre et la préparation de l'intégration au futur Groupe des instituts du service public.

Une dynamique de transformation conduite sans jamais perdre de vue la mission première de l'Institut : recruter, former et accompagner les cadres et agents publics d'aujourd'hui et de demain.

23 janvier 2026 : David Amiel rencontre les agents de l'IRA de Lille dans le cadre de la création du G-ISP



Le logotype du Groupe des Instituts du service public ainsi que des sites de Lille et de Nanterre

G-ISP

Groupe des instituts
du service public

ISP

Institut du
service public

★ Lille

ISP

Institut du
service public

✦ Nanterre

Crédits photos :

Page 23 - © Missak et Mélinée Manouchian | Portrait de Missak Manouchian (années 1930) -
Crédit : Auteur inconnu, domaine public, via Wikimedia Commons | Mélinée Manouchian (vers
1945) - Crédit : Photographe inconnu, domaine public, via Wikimedia Commons

Page 24 : © Martha Desrumaux | Femmes françaises - gallica.bnf

Page 46 - © Laure Diebold | Musée de l'Ordre de la Libération

Page 55 : © Malala Yousafzai | Crédit photo : Nasser Azam, Azam Studios, London
Image modifiée par nos soins (duochromie)
Licence : Creative Commons

Page 72 : © Lokus landscape.

Conception : Service communication et partenariats de l'IRA de Lille

Impression : Secrétariat général commun départemental du Nord

Institut Régional d'Administration de Lille

49 rue Jean Jaurès
CS 80008
59040 Lille Cedex

Retrouvez l'actualité de l'IRA de Lille sur : www.ira-lille.gouv.fr
et suivez l'IRA de Lille sur les réseaux sociaux

